

# RUD Zeeland

## Nieuwsbrief

Nr. 11, juli 2013

### Regionale uitvoeringsdienst Zeeland bestuurlijk van start!

Het algemeen bestuur van de Regionale uitvoeringsdienst (RUD) Zeeland vergaderde vrijdag 28 juni voor het eerst. Daarmee is de RUD vorige week bestuurlijk gestart. "Dit is een belangrijke markering", zei Willem Ginjaar, die benoemd werd tot voorzitter van de RUD Zeeland. "Bestuurlijk is de RUD nu een feit. We gaan nu samen in volle vaart naar de startdatum van 1 januari 2014 toewerken."

Alle Zeeuwse gemeenten, provincie Zeeland en waterschap Scheldestromen maakten vrijdag bekend deel te nemen aan de RUD Zeeland. Ginjaar: "Wij hebben geen 'witte vlekken' in Zeeland. Het is ons gelukt één RUD te vormen waaraan alle gemeenten, de provincie en het

waterschap deelnemen. En de deelnemers brengen daarin alle taken onder uit de zogenaamde 'package deal', en sommige zelfs al meer. Het is niet makkelijk geweest maar wij hebben het gezamenlijk gerealiseerd!"

De vergadering in de raadzaal van Terneuzen werd besloten met een feestelijke toast. Door alle aanwezigen werd het glas geheven op de nieuwe organisatie, haar medewerkers, het nieuwe algemeen bestuur en het nieuwe dagelijks bestuur. Voorzitter Ginjaar sprak daarbij de wens uit dat de RUD "een krachtige, betrouwbare en goede organisatie mag worden, met enthousiaste medewerkers die werken voor de veiligheid van Zeeland".



Leden AB en kwartiermaker van de RUD Zeeland tijdens de bestuurlijke 'startvergadering'.

Rij boven (van links naar rechts): Jaap Melse, Jan Huisman, Peter Ploegaert, Jan Zandee, Glen de Kraker, Jo-Annes de Bat, Gerard Rabelink en Chris Simons. Rij onder (van links naar rechts): Evert Damen, Frank Hommel, Frank van Hulle, Norbert de Blaay (kwartiermaker), Willem Ginjaar (voorzitter), George van Heukelom en Adrie van der Maas. Wegens verhindering afwezig: Lambert Prevoo (gemeente Vlissingen).

## Samenstelling Bestuur

In de eerste openbare vergadering van het algemeen bestuur van 28 juni werden diverse formele besluiten genomen.

Alle deelnemers gaven onder andere aan wie zij als lid in het algemeen bestuur afvaardigen. Het algemeen bestuur van de RUD Zeeland bestaat uit: Jo-Annes de Bat (gemeente Goes), Evert Damen (gemeente Kapelle), Willem Ginjaar (waterschap Scheldestromen), George van Heukelom (provincie Zeeland), Frank Hommel (gemeente Tholen), Frank van Hulle (gemeente Terneuzen), Clen de Kraker (gemeente Hulst), Adrie van der Maas (gemeente Noord-Beveland), Jaap Melse (gemeente Veere), Peter Ploegaert (gemeente Sluis), Lambert Prevoo (gemeente

Vlissingen), Gerard Rabelink (gemeente Schouwen-Duiveland), Chris Simons (gemeente Middelburg), Jaap Sinke (gemeente Reimerswaal) en Jan Zandee (gemeente Borsele). Voor alle leden is ook een plaatsvervanger aangewezen.

### Dagelijks bestuur en voorzitter

De leden van het algemeen bestuur kozen vrijdag 28 juni uit hun midden wie het dagelijks bestuur van de RUD Zeeland vormen. Dat zijn George van Heukelom, Willem Ginjaar, Frank van Hulle, Adrie van der Maas en Lambert Prevoo. Willem Ginjaar is aangewezen als voorzitter van de RUD Zeeland. Frank van Hulle is zijn plaatsvervanger.

## Anton van Leeuwen wordt directeur RUD Zeeland

Anton van Leeuwen wordt de directeur van de Regionale uitvoeringsdienst (RUD) Zeeland. Op 1 september 2013 start hij in deze nieuwe functie.

Anton van Leeuwen is vanaf 2011 secretaris/algemeen directeur van de Rotterdamse deelgemeente IJsselmonde. Hiervoor bekleedde hij eenzelfde functie voor de deelgemeente Rotterdam Centrum. Tussen 2005 en 2007 was hij als manager verantwoordelijk voor de organisatieopbouw van de Veiligheidsregio

Rotterdam-Rijnmond. Van Leeuwen werkte tot 2005 in managementfuncties voor de brandweer Midden- en West-Brabant en gemeente Tilburg.

Van Leeuwen (1964) volgde onder meer de opleiding Master of Public Administration aan de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (2003) en hij studeerde Bedrijfskunde aan de HTS (1988). Van Leeuwen is geboren in Eindhoven en woont momenteel in Rotterdam.

## Medewerkers maken kennis met de RUD Zeeland in Terneuzen

De organisatie van de RUD Zeeland gaat gevormd worden door medewerkers van de vijftien deelnemers. Het hoofdkantoor van de RUD komt in het stadhuis van Terneuzen. De beoogde medewerkers voor de RUD werden uitgenodigd voor een kennismakingsprogramma op de oprichtingsdag.

Willem Ginjaar en kwartiermaker Norbert de Blaay ontvingen bij de aanvang van het programma ongeveer vijftig toekomstige medewerkers in de burgerzaal van het stadhuis in Terneuzen.

Na de ontvangst volgde een verkenning van de gemeentelijke kantoren en wandelingen door de binnenstad van Terneuzen. De rondleidingen werden begeleid door medewerkers van de



*Uitleg over kantoren en omgeving tijdens kennismakingsprogramma.*

gemeente Terneuzen.

Tijdens het programma werd ingegaan op de ideeën voor de inrichting van de kantoorruimtes. Er werden sfeerbeelden gepresenteerd. Zo kon al een beeld worden gevormd over hoe de ideeën over Het Nieuwe Werken in de huisvesting kunnen worden verwerkt. Verder gaf een medewerker van de gemeente Terneuzen tijdens de rondleiding een demo van het softwarepakket SquitXO.

## Nieuws van de BOR

(18-06-2013)

De speciaal voor de vorming van de RUD Zeeland opgerichte B(ijzondere) O(ndernemings) R(aad) communiceert eveneens via deze nieuwsbrief richting de achterban. Voor de BOR is de achterban vooral het personeel dat op een of andere wijze bij de inrichting van de RUD is betrokken. Op het moment dat communicatie echter niet kan wachten, wordt uiteraard sneller gecommuniceerd. In een vorige editie heeft de lezer al kennis kunnen maken met Wout van Brouwershaven (Schouwen-Duiveland), voorzitter van de BOR.



Wie zitten er nog meer als lid respectievelijk plaatsvervanger in de BOR? Dat zijn: Manon Holster-Siemons, Bernard Haver (Borsele), Nick Boogert, Pieter Wielhouwer (Goes), Lucie Reijns, Menno de Schrijver (Hulst), Hans Vermaire (Kapelle), Frank Evertse, Ralph van der Wee (Reimerswaal), Anita Heijboer (Schouwen-Duiveland), Jan van Zeele, Ronald Kouijzer (Sluis), Cor Ritico, secretaris, Andrea Metske (Terneuzen), Jaap van Oudenaarde, plaatsvervangend secretaris, Rien Jongenelen (Tholen), Walter Beilo, plaatsvervangend voorzitter, Ron de Witte (Provincie Zeeland), Geert Boekema en Claudia Hamelink (waterschap Scheldestromen). Anja Schreijenberg van het waterschap neemt, zolang daarin niet via de RUD is voorzien, de administratieve ondersteuning voor haar rekening. De gemeenten op Walcheren worden vertegenwoordigd door de voorzitter. Voor Noord-Beveland is het nog de vraag of er een

De kennismaking werd door de medewerkers afgesloten met een gezamenlijke lunch waar ook de directie van de gemeente bij vertegenwoordigd was. Meerdere leden van het bestuur van de RUD Zeeland lunchten ook mee. Willem Ginjaar sloot de kennismakingsbijeenkomst af en bedankte iedereen die zich voor de RUD heeft ingespannen.

vervanger voor Adri Schrijver komt. Adviseur van de BOR is Ad Laming.

### Volop de inhoud in

Zoals dat gaat in dit soort processen is de BOR in het begin vooral met zichzelf bezig geweest. Wat moeten we allemaal doen, hoe gaan we het doen en vooral ook wie gaat wat doen? Die periode hebben we nu wel gehad, er is een werkplan, de taken zijn verdeeld en ondergebracht in een dertiental opdrachtgroepen. We kunnen dus volop de inhoud in. Dat is nodig want 1 januari 2014 is er sneller dan je denkt.

Inmiddels is een positief advies uitgebracht over de procedure rond werving en selectie van de directeur. Twee BOR-leden zijn daarbij nauw betrokken geweest. Volgens het boekje (Wet op de ondernemingsraden) dient voorafgaand aan de benoeming een advies te worden gevraagd aan de BOR.

Over het document 'Schoon door de Poort' is een adviesaanvraag in behandeling. Daarop wordt nog volop gestudeerd.

De samenwerking met het BGO is geregeld in een convenant en vanuit de BOR is ook input geleverd voor het sociaal statuut. Er ligt een onderhandelaarsakkoord dat door de bondsleden moet worden gefiatteerd.

Het document 'Taken, Processen en Producten' wordt op basis van voortschrijdend inzicht doorlopend aangepast. Vanuit de BOR wordt dit mede begeleid door Manon Holster en Geert Boekema. Een belangrijk document, je moet dit



zien als het toekomstig 'handboek soldaat' voor de RUD-medewerkers.

Over het nieuwe werken (HNW) is inmiddels een aantal sessies gehouden waaraan door vele toekomstige RUD-medewerkers is deelgenomen. Suggesties zijn opgetekend en de BOR is met iedereen benieuwd hoe dit straks vorm zal worden gegeven.

Zomaar een aantal zaken waar de BOR druk doende mee is. Er komen er nog meer, bijvoorbeeld het functieboek en de HRM-visie.

Wie vragen heeft aan de BOR kan dat natuurlijk doen via de leden van de BOR, maar het kan ook via het volgende e-mailadres:  
SecretarisBOR\_RUDZ@terneuzen.nl

*Noot: het kan zijn dat deze informatie op bepaalde onderdelen door de werkelijkheid, bijvoorbeeld door bestuurlijke besluitvorming, is achterhaald.*

## Column van de voorzitter

*Vorige week de oprichting van de RUD Zeeland. Machtig mooi. Goed te zien dat we met vijftien partners de RUD hebben opgestart. Daar ben ik zelf erg opgelucht over, want het was best nog spannend. Tot op de laatste avond. Ik was ook best trots, we hebben het samen toch gerealiseerd. Mooi voor de RUD, mooi voor Zeeland. Verder vond ik het een erg mooie dag! Vanaf deze plaats wil ik alle aanwezige medewerkers bedanken voor hun komst. En bijzondere dank zeggen voor de goede ontvangst van ons door de gemeente Terneuzen. Ik heb daar alleen maar zeer positieve berichten over gehoord.*

*En dan als klap op de vuurpijl: een nieuwe directeur. Ik vond het erg jammer dat hij nog niet aanwezig kon zijn. Echter, we hebben een directeur, die op zeer korte termijn kan starten. Voor mij is dat belangrijk omdat ik graag zie dat hij die organisatie gaat inrichten, vormgeven en starten. Ik zie hem dat ook echt doen, met veel energie en veel plezier.*

*Gelukkig geen ernstige gewonden bij de brand in Terneuzen. Maar wel een domper omdat er door de brand schade is op één van de verdiepingen die door de RUD gehuurd gaan worden. Ik heb vernomen dat het veel herstelwerkzaamheden vraagt, maar dat de betreffende verdieping tijdig beschikbaar kan komen voor ons. Komt goed, maar ben er wel van geschrokken.*

*Rest mij een ieder een zeer goede vakantie te wensen!*

*Willem Ginjaar*

## Het Nieuwe Werken

In het bedrijfsplan staat opgenomen dat de RUD volgens de principes van Het Nieuwe Werken wordt ingericht. De uitgangspunten daarvoor zijn in een gespreksnotitie door het dagelijks bestuur vastgesteld.

### Werk sessies

Nadat de gespreksnotitie werd vastgesteld, hebben er verschillende werksessies plaatsgevonden met als doel om deze principes te verkennen en nader uit te werken. Het onderwerp leeft bij de toekomstige medewerkers, want in totaal hebben zo'n zeventig medewerkers aan de speciale sessies deelgenomen. De gespreksnotitie is daarop



*Aan de slag tijdens werksessies over Het Nieuwe Werken.*

aangepast, waarna door het bestuur voorgenomen besluit is genomen. Het document is nu naar de BOR gestuurd en naar alle medewerkers die deelnamen aan de werksessies.

In de werksessies is over de vier dimensies van Het Nieuwe Werken gesproken: de mentale, virtuele, sociale en fysieke dimensie. Op elk van deze dimensie heeft een nadere uitwerking plaatsgevonden.

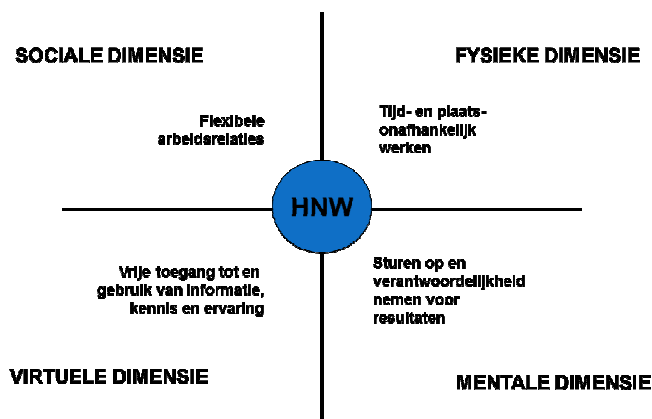
Ten aanzien van de mentale dimensie hebben de medewerkers meer duidelijkheid gevraagd over de mogelijkheden en onmogelijkheden van Het Nieuwe Werken. Dit met name in relatie tot het samen ontwikkelen van één organisatie, één cultuur en één werkwijze.

Er is verder intensief gesproken over het meetbaar maken en vastleggen van de individuele afspraken. Medewerkers onderkennen daarvan het belang, en zien dat dit verder uitgewerkt moet worden. Daarnaast geven zij aan dat het toekomstige management daar een cruciale rol in zal spelen. Dit vraagt vanzelfsprekend de nodige competenties van het toekomstige management. De medewerkers vragen daar aandacht voor bij de selectie van de toekomstige kandidaten.

Verder zijn er hoge verwachtingen ten aanzien van de virtuele dimensie. Als gekeken wordt naar de huidige stand van zaken bij de deelnemers, liggen

de ambities ten aanzien van de digitalisering veel hoger. Medewerkers geven aan dat dit voor hen wel een zeer belangrijk punt is. Maar er is ook nog een punt van zorg bij de medewerkers, omdat nog onduidelijk is of deze ambities waargemaakt kunnen worden.

### De vier dimensies, met hun kenmerken



Het lastigste in de gesprekken was de sociale dimensie. Ondanks dat veel medewerkers dit als een belangrijk onderdeel hebben getypeerd, was het relatief moeilijk om dat concreet te maken.

*Deze nieuwsbrief is een uitgave van de RUD -Zeeland.*

*Heb je n.a.v. deze nieuwsbrief vragen of wil je meer informatie over de oprichting van de RUD Zeeland, stuur dan een mail naar [info@rud-zeeland.nl](mailto:info@rud-zeeland.nl)*

*Ook kun je natuurlijk gebruik maken van de informatie op [www.rud-zeeland.nl](http://www.rud-zeeland.nl)*