

Zeeuwse bestuurders eens over Bedrijfsplan RUD

Op 14 januari jl. hebben de Zeeuwse bestuurders die bij de oprichting van de RUD-Zeeland betrokken zijn, het bedrijfsplan voor de Zeeuwse uitvoeringsdienst goedgekeurd. Dat plan laat zien op welke manier de gemeenten, provincie en het waterschap samen invulling willen geven aan de regionale uitvoeringsdienst.

De hoofdlijnen

Volgens het bedrijfsplan wordt de RUD-Zeeland een gemeenschappelijke regeling. Daaraan nemen alle dertien Zeeuwse gemeenten, de provincie Zeeland en het waterschap Scheldestromen deel. Voor de medewerkers die straks bij de RUD gaan werken brengt dat een belangrijk voordeel met zich mee. Zij houden hun ambtelijke status en rechtspositie.

De RUD-Zeeland krijgt een directeur die ambtelijk eindverantwoordelijk is voor de uitvoering van de

taken van de regionale uitvoeringsdienst. De besturen van de deelnemers van de gemeenschappelijke regeling blijven bestuurlijk verantwoordelijk voor het takenpakket van de RUD. We hebben het dan over de colleges van B&W van de Zeeuwse gemeenten, het college van Gedeputeerde Staten van de provincie en het bestuur van het waterschap.

Het hoofdkantoor van de RUD-Zeeland komt in het stadhuis van Terneuzen. Ook levert de gemeente Terneuzen een aantal ondersteunende diensten aan de RUD, zoals financiële administratie, personeelszaken, communicatie en ICT. De RUD-Zeeland gaat werken volgens de principes van 'het nieuwe werken'. Voor veel medewerkers wordt het daardoor mogelijk onafhankelijk van plaats en tijd te kunnen werken. Zij kunnen straks deels op het hoofdkantoor en deels decentraal bij één van de deelnemers of zelfs thuis werken.

Veel vragen tijdens informatiebijeenkomsten

Op 30 en 31 januari 2013 én 4 februari 2013 zijn informatiebijeenkomsten gehouden voor medewerkers van de dertien Zeeuwse gemeenten, de provincie en het waterschap, die taken uitvoeren op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving voor omgevings- en milieuvergunningen die naar de RUD gaan.

Tijdens deze bijeenkomsten zijn zij geïnformeerd over de hoofdlijnen uit het bedrijfsplan van de RUD-Zeeland, de betekenis daarvan voor henzelf en de vervolgstappen in het oprichtingsproces.

Daarnaast was er gelegenheid tot het stellen van vragen. Veel vragen gingen over de locatiekeuze van de RUD-Zeeland en de gevolgen daarvan

voor de medewerkers, onder andere op het gebied van extra reistijd en reiskosten. Maar ook waren er vragen over de inrichting van de organisatie, het plaatsingsproces van medewerkers, functieomschrijvingen die straks veranderen, salarisschalen, etc.

Uit alle vragen blijkt dat de oprichting van de RUD-Zeeland en het overhevelen van taken van de gemeenten, provincie en het waterschap naar de RUD veel onzekerheid met zich meebrengt. De bestuurders die bij het oprichten van de RUD betrokken zijn, zijn zich daarvan bewust.

Helaas konden zij de vragen over arbeidsvoorwaarden (denk aan reiskosten,

plaatsingsprocedure, al dan niet solliciteren op je eigen functie, etc.) tijdens de informatiebijeenkomsten nog niet beantwoorden, omdat de antwoorden afhankelijk zijn van de onderhandelingen met de vakbonden. De

komende maanden worden afspraken gemaakt met de vakbonden over het sociaal plan. Zodra het sociaal plan er is, kunnen deze vragen wel beantwoord worden.

Hoe verloopt het besluitvormingsproces?

Begin dit jaar zijn de eerste stappen in het besluitvormingsproces over het bedrijfsplan en de oprichting van de RUD-Zeeland gezet. De colleges van B&W van de dertien Zeeuwse gemeenten, het college van gedeputeerde staten van de provincie en het dagelijks bestuur van het waterschap hebben een voorgenomen besluit genomen. Dit voorgenomen besluit is inmiddels ter advisering voorgelegd aan de ondernemingsraden van de gemeenten, provincie en het waterschap. De ondernemingsraden hebben ter voorbereiding op hun advies inzage gevraagd in de aanbiedingen voor de huisvesting en de ondersteunende diensten. Deze aanbiedingen hebben ze inmiddels ontvangen.

Als zij advies hebben uitgebracht, nemen de colleges van B&W en GS en het dagelijks bestuur van het waterschap een definitief besluit. Dat

verwachten we uiterlijk eind maart. Daarna start besluitvorming in alle gemeenteraden, provinciale staten en de algemene vergadering van het waterschap. Na deze stap wordt de RUD officieel opgericht tijdens een zogenaamde constituerende vergadering op 10 juni a.s.

Met verschillende medewerkers vanuit de gemeenten, provincie en het waterschap werken we ondertussen aan de inrichting van de nieuwe organisatie. Daarbij moet je ondermeer denken aan het definiëren van alle taken en processen, het regelen van afspraken met de gemeente Terneuzen over het leveren van ondersteunende diensten zoals ICT, financiën, personeelszaken, etc. Het streven daarbij is om op 1 september 2013 met de RUD-Zeeland operationeel te kunnen zijn

Column van de voorzitter

Toch nog sneller dan verwacht werd het bedrijfsplan medio januari 2013 goedgekeurd. In deze nieuwsbrief lezen jullie daar meer over. Kort na de goedkeuring van het bedrijfsplan zijn er medewerkersbijeenkomsten gehouden. Tijdens die informatiebijeenkomsten hebben we jullie geïnformeerd over de hoofdlijnen van het plan, maar zijn er ook veel vragen gesteld. Duidelijk is dat er nog een hoop onzekerheid leeft en dat nog niet alles duidelijk is. Op veel vragen hebben we wel een antwoord kunnen geven. Maar er bleven er ook veel onbeantwoord. Zo hebben we op vragen over de arbeidsvoorwaarden simpelweg nog geen reactie, omdat daarover eerst onderhandeld moet worden met de vakbonden. Wij begrijpen de vele vragen die er leven heel goed, we begrijpen alle onzekerheden. Moet ik naar Terneuzen, hoe vaak, wat betekent nou eigenlijk Het Nieuwe Werken? Er zullen flexplekken komen bij de diverse deelnemers. Vanzelfsprekend zijn die flexplekken voor alle medewerkers beschikbaar! Het bestuur wil er echt voor zorgen dat het werk zo slim mogelijk gedaan kan worden, tijd en plaats onafhankelijk.

Binnen het door de bestuurders goedgekeurde Programma van Eisen voor de huisvesting en de ondersteunende taken was de biding van Terneuzen bedrijfseconomisch de meest profijtelijke voor de RUD. En daarmee ook de beste aanbieding.

Uiterlijk 31 mei 2013 verwacht het Rijk de eindberichten van de provincies over de uitkomsten van het 'bottom up' proces en het regionaal maatwerk. Bij voorkeur is dan ook het plan van aanpak voor het vervolg beschikbaar. Het Rijk is van plan uiterlijk 30 juni 2013 de balans van het regionaal maatwerk op te maken. Dan wordt bovendien per provincie besloten over de noodzaak van een op de provinciale situatie afgestemde interventie, na overleg met het IPO, de VNG en de betrokken provincie.

Begin juni gaan alle 15 Zeeuwse overheden de gemeenschappelijke regeling tekenen en een directeur benoemen. Dan gaan we ook daadwerkelijk bouwen aan de organisatie, waarbij het streven is dat deze per 1 september 2013 operationeel is. De provincie kan dus eind mei bij monde van Gedeputeerde Staten een positief bericht doen aan het Rijk. De noodzaak tot interventie zal dan niet meer aanwezig zijn!

Op 8 maart heeft het Dagelijks Bestuur van de RUD i.o. het profiel van de toekomstige directeur en de wervings- en selectieprocedure vastgesteld en ter advisering aangeboden aan de BOR. Eind maart willen we de openbare wervingsprocedure te starten. Het is de bedoeling om medewerkers, directies en bestuurders hier nauw bij te betrekken. Via een strakke planning, ieders medewerking, een assessment en een advies van de BOR, moet dan het kersverse AB begin juni als eerste besluit de directeur benoemen.

Maar voor het zover is, moeten we met zijn allen een hoop werk verzetten. Het belangrijkste daarbij is dat we moeten bedenken dat we nu eindelijk samen mogen gaan bouwen aan de RUD Zeeland!

Heb je nog vragen, of suggesties? Mail ze naar voorzitter@rud-zeeland.nl en ik zorg voor een antwoord.

Willem Ginjaar

Medezeggenschap en overleg sociaal plan

Om de medezeggenschap over de oprichting van de RUD-Zeeland te borgen is in januari een BOR (Bijzondere Ondernemingsraad) opgericht. Daarin zijn alle ondernemingsraden van de gemeenten, provincie en het waterschap vertegenwoordigd. Voorzitter van deze BOR is Wout van Brouwershaven van de gemeente Schouwen-Duiveland en vertegenwoordiger voor de gemeenten Middelburg, Veere en Vlissingen. Het dagelijks bestuur van de BOR bestaat verder uit secretaris Cor Ritico van de gemeente Terneuzen, vice-voorzitter Walter Beilo van de provincie Zeeland en vice-secretaris Jaap van Oudenaarde van de gemeente Tholen.

Taken

“De BOR heeft als taak over een aantal onderwerpen te adviseren en in sommige gevallen hebben we instemmingsrecht”, aldus Wout van Brouwershaven. “Bovendien zullen we als BOR een aantal onderwerpen nauwgezet volgen door gebruik te maken van het informatierecht”. De eerste adviesaanvraag die de raad binnenkort in behandeling krijgt is die over het functieprofiel en de werving en selectie van de nieuw aan te werven directeur. Van Brouwershaven: “Daarnaast zullen we de adviezen van de afzonderlijke ondernemingsraden met elkaar afstemmen. Daarbij is het wel belangrijk te weten dat het geven van een advies hierover de verantwoordelijkheid van de individuele ondernemingsraden is. De gevolgen van de besluitvorming over de GR en het

bedrijfsplan passeren in de vorm van implementatievoorstellen bij de BOR voor instemming, advies of informatie.

Onderwerpen

We hebben in totaal een lijst van zo'n 35 onderwerpen opgesteld die we in de BOR bespreken. Een aantal belangrijke uit deze lijst zijn: het huisvestingsplan, de locatiekeuze en de ondersteunende taken, het nieuwe werken, het sociaal plan waarin zaken met betrekking tot arbeidsvoorwaarden, rechtspositie, plaatsingsprocedures, etc. geregeld worden, het formatieplan en de werving en selectie van zogenaamde sleutelposities, zoals managers en stafmedewerkers. We willen als BOR al deze onderwerpen positief-kritisch volgen en waar mogelijk en noodzakelijk willen we besluitvorming beïnvloeden.” Zolang de RUD nog geen directeur heeft, vervult Marieke van den Heuvel (gemeentesecretaris Schouwen-Duiveland) de rol van coördinerend bestuurder volgens de Wet op de ondernemingsraden. De eerstvolgende BOR-vergadering en de eerstvolgende overlegvergadering tussen de BOR en de bestuurder vinden plaats op 13 maart a.s. “In de BOR-vergadering op 13 maart zullen we ondermeer afspraken maken over één centraal contact- en informatiepunt waar medewerkers met hun vragen en opmerkingen terecht kunnen”, aldus Van Brouwershaven.

Sociaal plan

De onderhandelingen met de vakbonden over het sociaal plan zullen zo snel mogelijk opgestart worden. Hiervoor wordt een BGO (Bijzonder

Georganiseerd Overleg) opgericht. De eerste vergadering is op 14 maart 2013. Dat zal bestaan uit delegaties van werknemers/vakbonden en werkgevers.

De RUD-Zeeland i.o., wat is dat?

Met onze nieuwsbrief willen we graag iedereen op de hoogte houden van het oprichtingsproces van onze Regionale Uitvoeringsdienst (RUD). Veel van onze lezers zijn rechtstreeks betrokken bij de oprichting van de RUD. Maar er zijn ook mensen die er wat verder van afstaan en daardoor minder goed op de hoogte zijn. Daarom schetsen we kort wat de RUD-Zeeland i.o. is.

De RUD-Zeeland gaat in opdracht van de gemeenten, provincie en het waterschap VTH-milieutaken en VTH-Wabotaken uitvoeren. VTH staat daarbij voor vergunningverlening, toezicht en handhaving. Wabo is de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (wetgeving op het gebied van bouwen en ruimtelijke ordening). De RUD moet deze taken professioneel, doelmatig en volgens landelijk vastgestelde kwaliteitseisen en dienstverleningsnormen vervullen.

Het takenpakket van de RUD-Zeeland omvat bij de start ondermeer de volgende activiteiten:

- Ketentoezicht op grond, bouwstoffen en afval

- VTH-taken Wabo voor BRZO- en IPPC-bedrijven. BRZO-bedrijven zijn bedrijven die vallen onder het Besluit Risico's Zware Ongevallen. Voor IPPC-bedrijven is de 'Integrated Pollution Prevention and Control'-richtlijn van toepassing, die zich richt op preventie en bestrijding van industriële emissies.
- VTH-taken Wabo voor de bedrijven waarvoor de provincie vóór 01-10-10 bevoegd gezag was.
- VTH-taken Milieu voor bedrijven waarvoor de gemeente bevoegd gezag is.
- Plustaken van de provincie en het waterschap.

Meer informatie over de RUD kun je vanaf 1 april 2013 weer vinden op onze website www.rud-zeeland.nl.

Via deze website kun je al eerdere edities van onze nieuwsbrieven vinden.

Ben je geïnteresseerd in landelijke ontwikkelingen op het gebied van de RUD-vorming, kijk dan eens op de website van de omgevingsdiensten (www.omgevingsdienst.nl). Een link naar deze site staat trouwens ook op www.rud-zeeland.nl

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de RUD-Zeeland i.o.

Heb je n.a.v. deze nieuwsbrief vragen of wil je meer informatie over de oprichting van de RUD-Zeeland, stuur dan een mail naar info@rud-zeeland.nl

Ook kun je natuurlijk gebruik maken van de informatie op www.rud-zeeland.nl