

### RUD Zeeland werkt toe naar oprichting op 28 juni

De officiële oprichting van de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) Zeeland komt snel dichterbij. De komende periode staat in het teken van de formele besluiten bij de deelnemers. Als die besluitvorming volgens planning verloopt, zal de oprichting op 28 juni 2013 plaatsvinden.

Een spannende periode breekt dus aan! Maar we kijken ook al verder. Naar de dag waarop de RUD daadwerkelijk van start moet gaan.

Voordat die nieuwe organisatie kan starten, moet veel georganiseerd en voorbereid worden. In deze nieuwsbrief daarover meer. De komende tijd gaat het voorbereidende werk in volle vaart verder. Dat doen we waar het kan samen, want vanuit vijftien organisaties werken we toe naar één moderne en daadkrachtige RUD Zeeland.

### Route naar de start van de RUD Zeeland

De planning is nu dat de RUD Zeeland op 28 juni aanstaande tijdens een speciale bijeenkomst van het Algemeen Bestuur wordt opgericht. Daarvoor hebben alle deelnemers besloten tot de toetreding tot de Gemeenschappelijke Regeling en wordt de samenwerking formeel bezegeld. Voor het zover is, buigt iedere deelnemer zich afzonderlijk over het besluit om deel te nemen aan deze samenwerkingsvorm.

Sommige partners hebben dat al besloten, andere doen dat in mei of juni. Als alles volgens het uitgestippelde tijdpad verloopt, zullen de laatste deelnemer op 27 juni besluiten om deel te nemen aan de RUD Zeeland. De verwachting is dat dan ook de nieuwe directeur wordt aangesteld.

Parallel aan het besluitvormingsproces hebben de diverse ondernemingsraden een positief advies uitgebracht. De adviezen van de ondernemingsraden vormen vanzelfsprekend een belangrijk onderdeel van de besluitvorming van iedere deelnemer. Aan deze positieve advisering hebben de OR-en verschillende voorwaarden verbonden.

Na de oprichting komt de dag waarop de RUD Zeeland dan ook echt in bedrijf moet zijn, heel snel dichterbij. Het bestuur heeft daarvoor nu 1 januari 2014 aangewezen. In de periode van eind juni tot december wordt de start van de RUD verder voorbereid.

### Column van de voorzitter

*Al eerder heb ik verschillende malen aangegeven dat de vorming van de RUD een zeer bijzonder en fragiel proces is. Het gaat niet gemakkelijk. Er zijn zoveel verschillende en misschien ook wel tegengestelde belangen en doelstellingen waardoor het niet gemakkelijk is geweest om een gezamenlijke lijn te vinden. Het proces verloopt dan ook met heel veel horten en stoten, vaak moest daarvoor op allerlei vlakken veel negatieve energie overwonnen worden. Ik was altijd al positief gestemd, maar ik denk dat we nu echt de bocht hebben genomen.*

*Er is de laatste maand weer veel gebeurd. Misschien is wel het belangrijkste dat de OR-en van alle deelnemers nu een positief advies hebben afgegeven. Wel met belangrijke voorwaarden, maar toch! De OR-en geven hiermee een belangrijk positief signaal af voor de vorming van de RUD. Voor dit advies zijn de OR-en, zoals bekend, niet over een nacht ijs gegaan; er moesten zelfs advocaten aan te pas komen om het proces van de locatiekeuze te onderzoeken. We hadden niets te verbergen, we waren tenslotte zeer transparant geweest, maar ik vond dit dus best spannend. De uitkomsten zijn in mijn ogen goed voor de RUD!*

*Verder is er bestuurlijk overeenstemming bereikt over de procedure van 'schoon door de poort'. Dat was toch nog wel een hobbel die bestuurlijk genomen moest worden. Hiervoor heeft de DCMR gekeken naar de ingebrachte formatie/budgetten van de deelnemers in relatie tot de eigen vastgestelde kwaliteit. Dit heeft nogal wat voeten in de aarde gehad, maar ik was blij dat de bestuurders gekozen hebben voor 'samen door de poort'. Ik merk steeds meer dat alle bestuurders nu echt graag willen starten. De startdatum komt steeds dichterbij: 28 juni 2013.*

*En tot die datum van 28 juni 2013, wordt er nog veel gedaan, maar focus ik me op de werving van de directeur. Naar verwachting zal, na een positief advies van de BOR, de vacature op 25 mei in de landelijke dagbladen staan. Ik ben erg benieuwd naar zowel de eigen als de externe kandidaten die op deze belangrijke functie afkomen. De werving doen we samen met Public Spirit, een onafhankelijke partij die ons begeleidt bij het doorlopen van afgesproken procedure, die moet leiden tot de beste kandidaat voor deze zeer belangrijke functie van de RUD. Naar verwachting vinden de gesprekken in de derde week van juni plaats.*

*Willem Ginjaar*

## **Samenwerking met DCMR voor Brzo-bedrijven**

De Regionale Uitvoeringsdiensten (RUD's) in Zuid-Holland en Zeeland tekenden 25 april 2013 een samenwerkingsovereenkomst met DCMR Milieudienst Rijnmond. De DCMR is één van de zes gespecialiseerde RUD's voor risicovolle bedrijven in Nederland. De DCMR coördineert vanaf nu vergunningverlening, toezicht en handhaving bij risicovolle bedrijven in de provincies Zuid-Holland en Zeeland. De provincies Zuid-Holland en Zeeland lopen daarmee voorop in de formalisering van deze specialisatie.

Hoewel de DCMR de coördinatie op zich neemt, blijft de provincie Zeeland en straks de RUD Zeeland taken uitvoeren op het gebied van Brzo-bedrijven. George van Heukelom, gedeputeerde van de Provincie Zeeland, licht toe: "Het verlenen van vergunningen, het toezicht houden en handhaven is een taak die bij de provincie blijft en straks overgaat naar RUD-Zeeland. Het doel is kwaliteit en krachten van de DCMR en Provincie Zeeland te bundelen waardoor er een kwaliteitsverbetering in de uitvoering ontstaat."

## **RUD wordt opgebouwd via verschillende sporen**

Om de organisatie RUD Zeeland goed op poten te zetten, wordt in verschillende 'sporen' hard gewerkt onder aansturing van een bouwteam. De leden van dat team 'bouwen' in groepjes aan diverse sporen. Die sporen richten zich op 'financiën', 'taken & processen', 'piofac' en op 'ICT & Huisvesting'. Daarnaast is er het juridische en het personele spoor.

In deze nieuwsbrief geeft Dietmar Verbeek uitleg over het personele spoor waar hij als adviseur van

KokxDeVoogd bij betrokken is. "Het personele spoor houdt zich vooral bezig met de keuze voor een cao, het vaststellen van de secundaire arbeidsvoorwaarden, het opstellen van een sociaal statuut en het opstellen van een organisatie- en functieboek", vat Verbeek samen. Met betrekking tot de eerste drie genoemde onderwerpen vindt overleg plaats met het zogenaamde BGO, het Bijzonder Georganiseerd Overleg. In dat overleg voert de werkgever overleg met de werknemersvertegenwoordiging en de

vertegenwoordigers van de vakbonden. Het doel is om via dit overleg met elkaar over deze onderwerpen overeenstemming te bereiken. “Momenteel zijn er overleggen over de keuze voor de cao en het sociaal statuut”, vertelt Verbeek. “Definitieve keuzes zijn hierin nog niet gemaakt. De bedoeling is dat medio juni over deze onderwerpen een besluit wordt genomen. Als dat lukt, dan kan in september de plaatsing van medewerkers gepland worden.”

Voor het vaststellen van de secundaire arbeidsvoorwaarden is allereerst een zogenaamde pakketvergelijking noodzakelijk. Dit is een overzicht waarin alle huidige arbeidsvoorwaarden van de deelnemers aan de RUD staan. “Naar

verwachting is dat overzicht binnenkort gereed. Met de kennis van deze vergelijking wordt dan overleg hierover met het BGO gestart.”

Over de vaststelling van het organisatie- en functieboek zal nauw overleg zijn met de Bijzondere Ondernemingsraad, de BOR. De planning is om in juni het organisatie- en functieboek klaar te hebben. Naast de hoofdthema's wordt er vanuit het personele spoor ook gewerkt aan de werving- en selectieprocedure voor de nieuwe directeur. “De procedure ligt klaar en de BOR zal daarover nog adviseren. Daarna kan de procedure opgestart worden op een passend moment in het opstartproces van de RUD Zeeland.”

## Het Nieuwe Werken neemt een belangrijke rol in

In het bedrijfsplan voor de RUD Zeeland neemt Het Nieuwe Werken (HNW) een belangrijke rol in. Op dit moment gaan toekomstige medewerkers Het Nieuwe Werken binnen de RUD Zeeland verder vormgeven. Daarvoor worden zes werksessies in mei georganiseerd. Daarbij maken zij gebruik van vertrekpunten die het DB i.o. eerder daarvoor vaststelde.

Norbert de Blaay is kwartiermaker/projectleider voor de RUD Zeeland. Hij trekt vanuit die rol de uitwerking van het HNW-concept, waarbij met de medewerkers overlegd wordt. “Het doel is dat HNW de organisatie ondersteunt”, zegt De Blaay. “Want wat we willen, is dat met behulp van Het Nieuwe Werken een flexibele en moderne organisatie ontstaat die aansluit bij de taken die de RUD krijgt. Het doel daarbij is met behulp van HNW steeds een passende schaal te vinden voor het uitvoeren van de RUD-taken. Daarbij willen we technologische mogelijkheden optimaal benutten.”

Bij Het Nieuwe Werken gaat het volgens De Blaay onder meer om het basisprincipe van ‘anytime, anywhere’. “Het gaat er daarbij om hoe de organisatie haar medewerkers in staat stelt om

onafhankelijk van tijd en plaats te werken. Want dat is een van de belangrijke randvoorwaarden van HNW.”

Het Nieuwe Werken valt of staat uiteindelijk met de technische mogelijkheden of belemmeringen. “Dit gaat verder dan een laptop en mobiele telefoon. Want je moet ook zorgen dat alle dossiers volledig digitaal te raadplegen zijn. Want anders heb je wel de hulpmiddelen, maar ben je nog steeds gebonden aan een plek.”

Het succes van HNW wordt voor een belangrijk deel bepaald door hoe de organisatie ermee omgaat. “Flexibel werken vraagt om goede werkafspraken en bepaalde competenties bij zowel leidinggevend als medewerkers. Zo is het bij HNW van belang dat medewerkers consequent op resultaten aangestuurd worden. Vandaar dat wij nu in overleg met toekomstige medewerkers, samen bouwen aan een concept dat straks ook in de praktijk succesvol kan worden.

## Werkgevers en werknemers onderhandelen in BGO over overgang naar RUD

"Wij doen ons best voor een heel goed sociaal statuut waar alle medewerkers van de RUD tevreden mee kunnen zijn", motiveert Dennis van Nieuwenhuijzen. Hij is als bestuurder van CNV Publieke Zaak adviseur van het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) dat voor de totstandkoming van de RUD Zeeland is opgericht. Daarin maken vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en van vakbonden afspraken met elkaar over de overgang naar de RUD Zeeland. Het BGO startte in maart jl.

In het BGO wordt over belangrijke zaken onderhandeld zegt Van Nieuwenhuijzen. "Eigenlijk buigen wij ons over alle rechten en plichten van mensen die voor de RUD gaan werken. Dat resulteert in het sociaal statuut dat de basis vormt voor de start van de RUD Zeeland." Wanneer er een definitief sociaal statuut ligt, is nu nog niet bekend.

Het BGO is - net als de BOR - een tijdelijke overlegvorm die actief is tot de start van de RUD Zeeland. Na de start worden de taken die nu bij het BGO liggen, weer overgenomen door een regulier Georganiseerd Overleg en Ondernemingsraad. Maar in het BGO wordt niet

alleen onderhandeld over afspraken bij de start. "De uitdaging is juist om samen met werkgevers tot afspraken te komen die voor langere tijd gelden. Want zekerheid vinden wij belangrijk."

Naast Van Nieuwenhuijzen (CNV Publieke Zaak) worden de belangen vanuit ABVAKABO FNV behartigd door Sjef van den Broek. Zes vertegenwoordigers nemen namens de diverse werknemers deel aan het BGO, dit zijn Adri Hamelink (gemeente Hulst), Jacky Nijsen (gemeente Middelburg), Adri Schrijver (gemeente Noord-Beveland), Bram Vreeke (waterschap Scheldestromen), Wytze Barkhuijsen en Arjan Cuperus (allebei namens Provincie Zeeland). Iedere werknemersvertegenwoordiger heeft een vervanger.

De werkgevers worden in het BGO door drie bestuurders vertegenwoordigd: Willem Ginjaar (waterschap Scheldestromen), Frank van Hulle (gemeente Terneuzen) en George van Heukelom (Provincie Zeeland) die voorzitter van het BGO is. Dietmar Verbeek neemt als adviseur deel aan het BGO en Hanna Manski ondersteunt het BGO secretariael.

*Deze nieuwsbrief is een uitgave van de RUD-Zeeland i.o.*

*Heb je n.a.v. deze nieuwsbrief vragen of wil je meer informatie over de oprichting van de RUD-Zeeland, stuur dan een mail naar [info@rud-zeeland.nl](mailto:info@rud-zeeland.nl)*

*Ook kun je natuurlijk gebruik maken van de informatie op [www.rud-zeeland.nl](http://www.rud-zeeland.nl)*