

Nieuwsbrief

oktober 2014

We zijn goed op weg!

Het is alweer even geleden dat u onze laatste nieuwsbrief ontving. Hoogste tijd dus om u even bij te praten over het wel en wee van de RUD Zeeland.

We hebben niet stilgezeten. De eerste bestuurlijke rapportage is inmiddels een feit. Uit onderzoek is gebleken dat we grotendeels voldoen aan de landelijke kwaliteitscriteria, we hebben een personeelsvereniging opgericht en de producten- en dienstencatalogus is goedgekeurd door het Algemeen Bestuur. Dit en meer lees je in deze nieuwsbrief!

Nieuwsbrieven

Wilt u onze vorige nieuwsbrieven nog eens rustig nalezen? Dat kan via onze website www.rudzeeland.nl

“Volop ruimte voor initiatief”

Arend Boterenbrood is inspecteur Milieu en Veiligheid bij de RUD Zeeland. Zijn takenpakket bestaat uit het beoordelen van bedrijven op veiligheid en milieuprestaties. Arend: “Mijn werkgebied ligt in het sloegebied en de Kanaalzone. Binnen dat gebied bezoek ik de zogenaamde BRZO-bedrijven (Besluit Risico Zware Ongevallen). Bekende BRZO-bedrijven zijn onder andere Dow, Yara, Cargill en Thermphos. Daarnaast zijn er nog vele kleinere BRZO-bedrijven.”

Hij geniet van zijn werk. De veelzijdigheid aan contacten, dat is wat zijn baan zo leuk maakt. De helft van de tijd is hij op pad en controleert hij bij bedrijven hoe het met de milieu- en veiligheidsprestaties gesteld is. “Meestal kan ik concluderen dat er veilig gewerkt wordt, maar het komt ook wel eens voor dat men niet aan de milieu- en veiligheidseisen voldoet en dan moeten er afspraken gemaakt worden over hoe het hersteld wordt en binnen welk tijdsplan. Vervolgens wordt per brief een formele waarschuwing opgesteld waarin de afspraken staan”, aldus Arend. Wanneer het afgesproken tijdsplan verstreken is, gaat Arend wederom op inspectie om te controleren of de eerdere geconstateerde problemen zijn opgelost.

Boterenbrood: “Gelukkig kan ik meestal na een tweede inspectie rapporteren dat alles in orde is. Wanneer dat niet zo is, dan wordt last onder dwangsom opgelegd.”



Arend Boterenbrood

Werken bij de RUD

Het werken bij de RUD Zeeland ervaart Arend als bijzonder. Hij zit daar prima op zijn plek. “Het was wel even een omschakeling”, zegt Arend. “Ik werkte eerst bij de provincie Zeeland en daar heerste een andere organisatiecultuur. Het nieuwe werken en dus het plaatsonafhankelijk werken, was nieuw voor me, maar bevalt me heel goed. Als ik thuis werk, heb ik al een uur gewonnen.”

Bij het Management staat de werksfeer hoog op het lijstje. Arend: “Het is bijzonder dat het Management daar zoveel aandacht aan besteedt en dat wordt dan ook erg gewaardeerd. We worden overal bij betrokken. Of het nou over de organisatiecultuur, de werkomgeving of werkprocessen gaat, er is volop ruimte om initiatief te nemen.”

Ideale organisatiecultuur

Op dit moment wordt met name gekeken naar wat nou de ideale organisatiecultuur is. Iedereen wordt daarbij betrokken. “Ik zit momenteel met een aantal collega’s in een ‘denktankgroepje’. Daar bespreken we de knelpunten en de vraagstukken en daar gaan we vervolgens mee aan de slag. Dat is ook het mooie van een nieuwe organisatie. Er staat nog helemaal niets vast en dus kunnen we zelf een richting bepalen. We doen ons best om het voor iedereen zo ideaal mogelijk te maken”, besluit Arend.



Pepijn Witkam

Pepijn Witkam uit dienst

Pepijn Witkam (jurist) verliet in juni van dit jaar de organisatie. Voor hem is inmiddels een opvolger gevonden. Niels Damman, momenteel werkzaam bij de gemeente Tholen, komt ons team versterken!

In de volgende nieuwsbrief stellen we Niels aan u voor!

RUD Zeeland voldoet grotendeels aan landelijke kwaliteitscriteria

Vanaf 1 januari 2015 moeten alle uitvoeringsorganisaties met Wabo-taken (gemeenten, provincies en omgevingsdiensten) voldoen aan landelijke kwaliteitscriteria. Deze criteria gelden voor het vakmanschap van de medewerkers en de continuïteit van de uitvoering en de processen.

Voor het vakmanschap gelden criteria voor opleiding, ervaring en kennis en voldoende frequentie in praktische uitvoering. Het aantal medewerkers per taakgebied bepaalt of de continuïteit voldoende is gewaarborgd. De criteria voor het proces tenslotte, richten zich op de beleidscyclus (de zgn. BIG-8), kwaliteitsborging en de minimale ondergrens binnen de werkprocessen.

Zelfevaluatie

De RUD heeft de voorgeschreven zelfevaluatie uitgevoerd voor de onderdelen Milieu en Groen. Daaruit blijkt dat de RUD Zeeland voldoende vakbekwame mensen heeft met voldoende ervaring om de VTH-taken uit te kunnen voeren. Verbeterpunten komen voornamelijk bij de specialistische taken voor. Verder blijkt dat de RUD Zeeland zoals voorgeschreven opereert conform een vastgesteld Bedrijfsplan en Begroting, dat voor 2014 nog de (beleids)uitgangspunten van de diverse deelnemers gelden en dat de uitvoering van de VTH-taken plaatsvindt volgens landelijke afspraken. De beleidscyclus moet de RUD nog beschrijven en vastgelegd worden.

Personeelsvereniging B.O.O.T

De RUD Zeeland heeft ook een eigen personeelsvereniging. De vereniging, genaamd B.O.O.T (Buiten Onze OmgevingsTaken), is per 2 september 2014 officieel opgericht.

In februari / maart van dit jaar werd er al over gesproken. Er was behoefte om elkaar beter te leren kennen in een informele omgeving en wat kan daar nou beter bij helpen dan een personeelsvereniging die eens in de zoveel tijd leuke activiteiten organiseert!

Bestuur

Het bestuur van de PV bestaat uit zeven leden: Niek van der Horst (secretaris), Sabire Özkurt (Penningmeester), André Lindenbergh (bestuurslid), Ton Stapels (bestuurslid), Tonnie Scheers (bestuurslid), Annemarie Krul (bestuurslid) en Jozef Stokkermans (voorzitter).

Activiteiten

Op 2 september werd de officiële start gevierd met het te water laten van de B.O.O.T onder het genot van champagne.

De komende maanden staan er diverse activiteiten op het programma. In oktober vindt er een tennistoernooi plaats in Sportcentrum Vliegende Vaart in Terneuzen. In november komt Sinterklaas op bezoek.

Het streven is om elke maand een activiteit te organiseren met uitzondering van juli en augustus.

B.O.O.T. telt ondertussen 64 leden. De bijdrage per maand is € 3,00.



Eerste bestuurlijke rapportage van de RUD Zeeland

De eerste bestuurlijke rapportage van de RUD Zeeland is een feit. Daaruit blijkt dat door de RUD-medewerkers veel werk is verzet, zowel in het primaire proces als ten behoeve van de inrichting van de RUD. Bovendien bouw(d)en de RUD-medewerkers met elkaar een mooie RUD-cultuur op met de kernwaarden klantgerichtheid en integriteit naar de omgeving en respect en collegialiteit naar collega's. De RUD ontwikkelt zich tot een volwaardige Omgevingsdienst voor Zeeland.

De afdeling Vergunningverlening heeft zich gericht op het efficiënter maken van processen voor en de daadwerkelijke adequate afhandeling van meldingen, vergunningaanvragen en het verrichten van een milieutoets bij bouwaanvragen.

Toezicht en Handhaving

De afdeling Toezicht en Handhaving heeft ondanks de opstartwerkzaamheden en extra overgedragen hercontrole zaken, 29 % van de uit te voeren milieucontroles afgerond of opgestart. Daarnaast bemant de afdeling 24/7 de piket.

Vakspecialisten adviseren waar nodig vergunningverleners op het gebied van geluid, bodem, externe veiligheid, afvalwater en luchtkwaliteit.

De volledige bestuurlijke rapportage is te lezen op www.rudzeeland.nl

Nieuwe kleding voor medewerkers

De 60 medewerkers van de RUD Zeeland die regelmatig bij bedrijven komen of inspectiewerkzaamheden uitvoeren, zijn in het nieuw gestoken. Door het dragen van speciale kleding, zijn ze herkenbaar als 'medewerker Regionale Uitvoeringsdienst Zeeland'. Daarnaast beschikt iedereen over een set persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals een veiligheidshelm, veiligheidsschoenen en een veiligheidsbril.



Veiligheidsrisico's verschillen per type bedrijf dus de kleding moet daarop worden afgestemd. Medewerkers die bij de chemische industrie komen, vuurwerkevenementen controleren of bodemsaneringen inspecteren, hebben speciale kleding die anti-statisch, zuurbestendig en vlamvertragend is. Vanwege de veiligheid moet deze kleding voldoen aan de normen voor zichtbaarheid. Daarom zijn de jassen geel en hebben ze brede reflecterende strepen.



Kleding afgestemd op functie

Andere medewerkers hebben juist minder opvallende kleding. Als bijvoorbeeld op zaterdagavond geluid gemeten moet worden bij een horecagelegenheid, dan is het niet gewenst om van een afstand zichtbaar te zijn. Een deel van de inspecteurs en vergunningverleners is daarom voorzien van donkerblauwe kleding.

De inspecteurs groene wetten, die toezien op de naleving van onder andere de Natuurbeschermingswet en Flora en Faunawet, zijn gehuld in groene kleding.

In de media: Vliegenplaag in Borssele

Borssele had last van een vliegenplaag. Na aanleiding van klachten ging de RUD polshoogte nemen bij een nertsenfokkerij. Na inspectie stuurde de RUD een waarschuwingsbrief naar de eigenaar.

Joost Boerma, hoofd Handhaving, gaf namens de RUD Zeeland voor Omroep Zeeland een interview over de Vliegenplaag in Borssele.

Voor het hele interview zie:

<http://www.omroepzeeland.nl/nieuws/2014-06-19/697698/rud-rukt-uit-voor-vliegenplaag-borssele>



Producten- en Dienstencatalogus goedgekeurd!

Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur op 22 september 2014 is de zogenaamde Producten- en Diensten Catalogus (PDC) goedgekeurd. In de PDC staan alle producten en diensten beschreven die de RUD Zeeland levert. Ook is besloten dat de bijdragen van de individuele deelnemers in 2015 niet veranderen door goedkeuring van de PDC.

Het jaar 2015 wordt benut om kentallen voor uren per product en aantallen producten per deelnemer op te bouwen waar draagvlak voor is bij de deelnemers en de RUD Zeeland. Daarvoor is het ook nodig om de ICT-systemen binnen de RUD Zeeland hierop aan te passen. De PxQ projectorganisatie is momenteel druk bezig met de voorbereidingen daarvoor. In de planning wordt ervan uitgegaan dat medewerkers binnen de RUD Zeeland in de tweede helft van november (2014) en wellicht ook de eerste helft van december worden geïnstrueerd om werkzaamheden te registreren op basis van de producten en diensten in de PDC.

Dit betekent ook dat met deelnemers voor het einde van 2014 moet worden gekomen tot afspraken over de werkzaamheden die in 2015 worden uitgevoerd door de RUD Zeeland. Met andere woorden: antwoord op de vraag welke producten voor welke deelnemer worden geleverd. Om dat mogelijk te maken wordt momenteel gewerkt aan de totstandkoming van VTH programma's die voor 1 januari 2015 moeten worden vastgesteld.

Nieuwe lounge ruimte



Op de zesde verdieping van het stadskantoor in Terneuzen is een nieuwe lounge ruimte in gebruik genomen. Even pauze nemen door een kop koffie te drinken in een schommelstoel, op de bank een (vak)tijdschrift lezen, brainstormen met collega's of het laatste nieuws op TV volgen? De nieuw ingerichte ruimte is daar prima geschikt voor!

Zeeuwse milieuklachtenlijn tijdelijk in beheer bij omgevingsdienst Midden- en West-Brabant

Sinds 1 september 2014 geeft de Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB) uitvoering aan de taken van de meldkamer voor de behandeling van klachten en meldingen binnen het werkgebied van de RUD Zeeland. De meldkamerfunctie houdt in dat de milieuklachtentelefoon Zeeland 24/7 doorgeschakeld staat naar de OMWB. De OMWB zet een binnenkomende klacht aan de hand van een stroomschema door naar een ambtenaar van de RUD Zeeland of een Zeeuwse gemeente, die vervolgens met de klacht aan de slag gaat.

De meldkamer van de RUD Zeeland was tot nu toe ondergebracht bij de politiemeldkamer Zeeland, maar dat contract loopt af. De RUD Zeeland zoekt naar een nieuwe partij voor het vervullen van die functie. De OMWB is gekozen uit drie gegadigden om de functie tijdelijk op zich te nemen. Anton van Leeuwen, directeur RUD Zeeland: "De werkwijze is erop gericht dat degene die de Zeeuwse milieuklachtentelefoon belt, of de bedrijven waarop de klacht betrekking heeft, geen verandering ervaart. Deze werkwijze geldt vooralsnog voor de periode tot 1 januari 2015."

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de RUD Zeeland.

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wilt u meer informatie over de RUD Zeeland? Stuur dan een e-mail naar info@rud-zeeland.nl of tel. 0115-745 100.

Ook kunt u gebruik maken van de informatie op www.rudzeeland.nl