

Nieuwsbrief

maart 2015

Terugblik op het eerste jaar



Deze eerste nieuwsbrief van 2015 verschijnt in een periode waarin we kunnen terugkijken op het eerste jaar van onze organisatie. Dat was een hectisch jaar waarin we samen met onze deelnemers veel hebben bereikt.

Ons Algemeen Bestuur heeft op 26 januari jl., tijdens een informele bijeenkomst, stilgestaan bij de resultaten van dat eerste jaar. De belangrijkste resultaten zijn benoemd en de resterende aandachtspunten besproken. Belangrijkste constatering was dat de start en inrichting van de RUD-organisatie bijna geheel is afgerond. Na een chaotische start is snel structuur gebracht in de organisatie en de wijze waarop door de RUD wordt (samen)gewerkt. Positieve ontwikkeling is dat we juist door de 'chaos' wel heel snel één organisatie zijn geworden en dat verschillende culturen zijn samengesmolten.

De meest in het oog springende resultaten zijn:

- Het vanaf april compleet bemensen van het managementteam;
- Teamvorming binnen de RUD en het operationaliseren van overlegvormen met de deelnemers (collectief en individueel);
- Van alle benodigde procedurele regelingen is 85% ingevuld. De resterende regelingen worden in 2015 afgerond;
- De teams zijn gevormd en individuele werkpakketten zijn verdeeld op basis van jaarplannen van de opdrachtgevers. De opdrachtnemersrol is hiermee geconcretiseerd;
- De samenwerking binnen de RUD en de bijbehorende cultuur is positief. Culturen vanuit de verschillende deelnemers zijn heel snel omgevormd tot een eigen RUD-cultuur van elkaar helpen en samen de klus klaren.
- Het werken bij de RUD is grotendeels gemeengoed: flexplekken, thuiswerken, digitaal werken, eigen verantwoordelijkheden nemen. De RUD-medewerkers ervaren deze werkwijze als positief;
- Financieel wordt het eerste jaar zonder tekort afgerond. Forse onverwachte extra kosten werden binnen de begroting opgevangen. Er zijn geen extra kosten ten laste van de deelnemers gemaakt;
- De medezeggenschapstructuur is ingevuld en operationeel.

In de tweede helft van 2014 is hard gewerkt om binnen de gekozen structuur beter in control te komen, zowel wat betreft de financiën als de primaire processen Vergunningverlening en Toezicht & Handhaving (T&H). Daarmee kan het bestuur en management pro-actiever sturen op de productie en organisatieontwikkeling.

Aandachtspunten

Kortom, er is in het eerste jaar veel bereikt. Het Algemeen Bestuur heeft daarbij wel vastgesteld dat we er nog niet zijn. De bestuurlijke en ambtelijke ambitie is hoog. Daarom is ook een aantal aandachtspunten benoemd waar de RUD-organisatie de komende periode mee aan de slag gaat. Zo is er blijvende aandacht voor de productiviteit. Deze kwam tijdens de startperiode vertraagd op gang.

Over 2014 realiseren we, ondanks opstartactiviteiten, 80% van de jaaropgave T&H en 100% van Vergunningverlening. Het verhogen van deze productiviteit is de grote opgave voor 2015, mede in relatie tot het niet invullen van de vacatures (als gevolg van bezuinigingen). Daarbij moet ook gewaakt worden dat de belasting van de RUD-medewerkers niet te hoog wordt. Daarnaast blijven de ICT-systemen en het gebruik daarvan een punt van aandacht. Om de productiviteit en benodigde managementinformatie op orde te krijgen, moeten de ICT-systemen en het gebruik daarvan optimaal worden ingericht. Eind 2014 is een ICT-review uitgevoerd die handvatten bood voor verbetering.

Organisatie die staat voor kwaliteit

Dit is een kleine greep uit de aandachtspunten voor de RUD Zeeland. Het bestuur heeft waardering uitgesproken voor de resultaten die tot op heden zijn bereikt. Onze organisatie staat voor de uitdaging om de ambities de komende jaren waar te maken en te werken aan een organisatie die staat voor de kwaliteit van haar producten. Samen met onze deelnemers werken we daar graag verder aan.

Anton van Leeuwen

Willem Ginjaar neemt afscheid

Willem Ginjaar, voorzitter van het Dagelijks Bestuur van de RUD Zeeland, neemt na de verkiezingen voor het Waterschap afscheid.

Als we in een 'vissenkom' van het kantoor zitten, steekt hij direct van wal. "Toen we dik een jaar geleden met de RUD Zeeland begonnen, heeft iedereen er flink de schouders onder gezet. In het afgelopen jaar hebben we erg hard gewerkt in een buitengewoon goede sfeer. De RUD Zeeland is het in deze korte tijd gelukt om een goede samenwerking met de Zeeuwse overheden, bedrijven en instellingen te bewerkstelligen. Dat is, uiteindelijk, de beste manier om te zorgen voor een schoon en veilig Zeeland. Daar mogen we best trots op zijn."

Hoogtepunt

Willem was er vanaf het prille begin (nu vier jaar geleden) bij om sturing te geven aan de oprichting van de RUD Zeeland. "Dat was nog niet zo gemakkelijk. De dames en heren bestuurders moesten het met elkaar eens worden over de opzet van de dienst. Dat proces kende de nodige hindernissen, maar uiteindelijk is dat gelukt. Ik beschouw dat toch als een van de hoogtepunten in mijn bestuurlijke loopbaan."

Flexibiliteit

Onder de dagelijkse leiding van Anton van Leeuwen begon het echte werk. "Geld, mensen en kantoor waren er wel. Maar met een nieuwe organisatie is het in het begin vaak improviseren. Ik moet zeggen dat de mensen zich heel flexibel hebben opgesteld en voor (bijna) alles een oplossing hebben gevonden. Dat gaf het noodzakelijk vertrouwen van de gemeenten, provincie en waterschap. Kortom, de RUD Zeeland staat er en is in korte tijd een goed functionerende dienst geworden."

Toekomst

Over zijn eigen toekomst maakt hij zich niet veel zorgen: "Ik heb nog wat activiteiten lopen en heb nu de tijd om eens goed om mij heen te kijken. Openbaar bestuur is een mooie tak van sport!"



Op bedrijfsbezoek bij Van Citters Beheer B.V.

Veiligstelling voormalige fosforfabriek Thermphos aan de Cittershaven in Vlissingen-Oost



Voor de vorige nieuwsbrief interviewden we Arend Boterenbrood, inspecteur Milieu en Veiligheid, over zijn werkzaamheden bij de RUD Zeeland. Dit keer gingen we een ochtend met hem op stap. We brachten een bezoek aan beheersmaatschappij Van Citters Beheer B.V. Dit bedrijf is speciaal opgezet voor het veiligstellen van het terrein van de voormalige fosforfabriek Thermphos aan de Cittershaven in Vlissingen-Oost.

Thermphos is in 2012 failliet verklaard en hoewel er door diverse partijen veel energie is gestoken in het realiseren van een doorstart, is dat helaas niet gelukt. Daarom is besloten dat het gebied van in totaal 57 hectare in zoverre opgeruimd en veilig gemaakt moet worden, dat in de toekomst mogelijk andere bedrijven zich er kunnen vestigen.

Veilig opleveren van het terrein

Het veiligstellen van het gebied gebeurt onder leiding van Van Citters Beheer B.V. De nadruk ligt met name op de machines en de leidingen waarin nog fosfor zit. Ook het giftige fosforslib dat is opgeslagen op het terrein wordt verwijderd. In januari van dit jaar zijn de werkzaamheden gestart en ze duren naar verwachting in totaal 19 maanden. De Provincie Zeeland (bevoegd gezag voor vergunningverlening en toezicht en handhaving) en Zeeland Seaports bewaken dat de beschikbare financiën ingezet worden voor de juiste werkzaamheden. De RUD maakt de nodige vergunningen en voert de inspecties uit.

Controle veiligheidsprestaties

Vroeg in de ochtend had Arend afgesproken met Carl de Cock (Operationeel directeur), Kees-Paul Bosselaar (Veiligheidsmanager) en Teo Slump (Operations manager). Het is de taak van Arend om te controleren of het bedrijf aan de milieu- en veiligheidseisen voldoet. Om die reden vroeg Arend diverse veiligheidsdocumenten op. Verder informeerde hij naar de status van die documenten en hoe het staat met de planning van de werkzaamheden die nog niet af zijn. Ook werd het preventiebeleid voor zware ongevallen besproken en het veiligheidsrapport-I overhandigd. Tot slot wilde hij nog meer weten over de uit te voeren sloopplannen.

Veiligheid staat voorop

Overduidelijk was dat veiligheid bij Van Citters Beheer B.V. voorop staat. Bosselaar: “De veiligheidscultuur is uitvoerig besproken met de medewerkers. Er zijn speciale groepsbijeenkomsten geweest waar duidelijk is gemaakt wat veiligheid betekent wanneer je voor Van Citters Beheer werkt.”

“Risicobeheersing is een belangrijke factor, zowel voor de omgeving als voor de medewerkers”, vertelt Carl de Cock. “Het omvat de structurele aandacht voor (on)veiligheid en het voorkomen en terugdringen van onveilige situaties.”

Plan 9890 voor een veilige haven

Het project op het voormalige Thermphosterrein heeft de naam Plan 9890 gekregen. De naam is afkomstig van het



havennummer van het voormalige Thermphos: 9890. Verder geeft het aan dat er planmatig gewerkt wordt aan de veiligstelling van het terrein. Met als uiteindelijk doel: een veilige haven. Op basis van de naam is een logo ontworpen. Dit vanwege de herkenbaarheid in de communicatie-uitingen.

Openheid over ontwikkelingen

Van Citters Beheer B.V. doet er alles aan om de risico's voor de omgeving zo klein mogelijk te houden. Openheid over de ontwikkelingen en de te nemen stappen naar omwonenden, bedrijven en stakeholders, vinden ze erg belangrijk.

Van Citters Beheer B.V. doet er dan ook alles aan om iedereen zo goed mogelijk op de hoogte te houden. Door middel van bijeenkomsten, het betrekken van dorpsraden en het verspreiden van flyers en nieuwsbrieven, informeren ze alle belanghebbenden en stakeholders.

Exploitiemogelijkheden

Het is een drukke periode voor Van Citters Beheer B.V. De werkzaamheden zijn in volle gang. De aannemerscombinatie, technische staf, brandweer en veiligheidskundigen zijn druk bezig met de uitwerking van het plan. Naar verwachting kan het terrein over ongeveer anderhalf jaar veiliggesteld worden. Daarna kan gekeken worden naar exploitatiemogelijkheden die het terrein biedt.

Volg de laatste ontwikkelingen

Op de hoogte blijven van de werkzaamheden? Volg Plan 9890 via Facebook en Twitter (Plan9890) en LinkedIn (Van Citters Beheer B.V.) Daar vindt u het laatste nieuws over de ontwikkelingen.

Even voorstellen: Niels Damman



Stel jezelf eens voor

Mijn naam is Niels Damman, ik ben 39 jaar.

Waar werkte je hiervoor en wat deed je daar?

Ik heb hiervoor bij de gemeente Tholen gewerkt als jurist op de concernafdeling. Dat betekent dat alle privaatrechtelijke en niet vakinhoudelijke vragen door ons beantwoord werden.

Waarom de overstap naar de RUD Zeeland?

De RUD is een organisatie in ontwikkeling en dat is altijd een erg interessante periode. Daarnaast wil ik me verder bekwamen in het milieurecht.

Wat is je functie bij de RUD en wat houdt dat in?

Ik ben juridisch medewerker, dat betekent dat ik juridisch advies geef bij vergunningverlening.

Hoe bevalt het tot nu toe?

Tot nu toe bevalt het goed. Het werk en de collega's zijn leuk.

Wat doe je graag in je vrije tijd?

In mijn vrije tijd sport ik graag of ga ik op pad voor de brandweer waarvoor ik duiker ben. Verder doe ik wat anderen ook interessant en leuk vinden.

Campagne: Een dumper is een stumper



De Zeeuwse handhavingsorganisaties starten de campagne 'Een dumper is een stumper' om het illegaal dumpen van afval tegen te gaan.

Elk jaar worden duizenden kilo's afval in natuurgebieden, op parkeerplaatsen en langs wegen gedumpt. Dat zorgt voor hoge kosten, het is schadelijk en gevaarlijk voor mens en natuur en het ontsiert Zeeland. Afval moet daar waar het hoort: in de afvalbak en naar de milieustraat.

Zeeland is mooi. Dat willen we graag zo houden, zodat inwoners en toeristen van onze provincie kunnen blijven genieten van de mooie Zeeuwse natuur. Helaas komen we regelmatig afval tegen op plaatsen waar het niet hoort. Grofvuil, chemische afvalstoffen of ander afvalmateriaal, we vinden het steeds vaker in natuurgebieden of op parkeerplaatsen langs de weg. Onnodig te zeggen dat we daar streng tegen optreden.

Campagne

De Zeeuwse handhavingsorganisaties, waaronder de RUD Zeeland, Staatsbosbeheer, de politie, Natuurmonumenten en Het Zeeuwse Landschap, geven samen met de gemeenten, het waterschap en Rijkswaterstaat extra aandacht aan het illegaal dumpen van afvalstoffen.

Extra aandacht

De komende maanden is er extra aandacht voor afvaldumping. Met de campagne 'Een dumper is een stumper' willen de gezamenlijke handhavingspartners de burgers en bedrijven in Zeeland wijzen op hun verantwoordelijkheid. En ze willen laten zien dat het menens is. De boete voor particulieren kan oplopen tot maar liefst 750 euro, bedrijven kunnen een boete van 1500 euro verwachten.

Afval gespot?

Dagelijks zijn toezichthouders op pad om de natuur en onze leefomgeving in Zeeland te inspecteren. Zij houden ook in de gaten of er ergens afval gedumpt is. Mocht u ergens illegaal gestort afval ontdekken, dan kunt u dit melden via het milieu-alarmnummer: 0118-412 323.

Waar kunt u uw afval kwijt?

Alle gemeenten in Zeeland hebben één of meer milieustraten. Daar kunt u terecht voor al uw afval: bouw- en sloofafval, chemisch afval zoals verfresten, tuinafval en noem maar op. Op de website van uw gemeente staat waar de milieustraat in uw gemeente is en wat de openingstijden zijn.

TOEZICHTKRINGEN
NATUURHANDHAVING

Riskeer geen bon
afval in de ton

www.RUD-Zeeland.nl

**DUMPER
STUMPER**

- Wildplassen: € 130
- Vuurtje stoken: € 280
- Afval dumpen: € 750

Bovengrondse opslagtanks per 1 januari 2015 verplicht gekeurd

Sinds 1 januari 2015 moeten bovengrondse opslagtanks voor dieselolie, met een maximale opslagcapaciteit van 150 m³, gekeurd zijn. Als de tank onderdeel uitmaakt van een afleveringsinstallatie, dient ook deze installatie gekeurd te worden.

In de provincie Zeeland zijn circa 2400 bedrijven die van deze opslagtanks gebruikmaken, zoals agrarische bedrijven, garages en transportbedrijven. De tanks moeten voortaan om de vijftien jaar opnieuw worden gekeurd. De keuring moet worden uitgevoerd door een gecertificeerd bedrijf.

Controles

Medewerkers van de RUD Zeeland controleren op de juiste naleving van die voorschriften. In 2015 letten we bij reguliere controles specifiek op de keuring van de tanks en de aanwezigheid van de juiste certificaten.

Klachtenverordening in werking getreden

De RUD Zeeland probeert burgers zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch kan het zijn dat u niet tevreden bent over hoe u in een bepaalde situatie door de RUD bent behandeld. Om die reden is de Klachtenverordening RUD Zeeland 2014 in werking getreden.

Voelt u zich onheus behandeld door één van onze medewerkers? Dan is het mogelijk om een klacht in te dienen.



Klachten over onze dienstverlening?

Het doel van de Klachtenverordening is om burgers en bedrijven een aanvullende vorm van rechtsbescherming te bieden tegen onheuse bejegening door (alle medewerkers van) de RUD Zeeland.

De verordening legt vast wie binnen de RUD Zeeland een taak heeft bij de klachtbehandeling en wat deze taak inhoudt.

Procedure

Iedereen heeft het recht om over de wijze waarop de RUD Zeeland zich in een bepaalde aangelegenheid jegens hem of een ander heeft gedragen, een klacht in te dienen. Dit kan zowel een bestuursorgaan betreffen als medewerkers van de RUD Zeeland (directeur, afdelingshoofden, vergunningverleners, toezichthouders). De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk worden ingediend.

Mondeling of schriftelijk

Wilt u mondeling een klacht indienen? Neem dan telefonisch contact op via tel. 0115-745 100. Schriftelijk een klacht indienen doet u door uw klacht op te sturen naar de RUD Zeeland, t.a.v. de klachtencoördinator, postbus 35, 4530 AA Terneuzen.

Afhandeling binnen zes weken

De klacht wordt binnen maximaal zes weken afgehandeld. Deze termijn kan voor ten hoogste vier weken worden verdaagd. Van de verdaging wordt schriftelijk mededeling gedaan aan de klager.

Meer informatie

De Klachtenverordening RUD Zeeland 2014 is te vinden op onze website: www.rudzeeland.nl

Anne Brooijmans over haar werkzaamheden bij de RUD Zeeland

“Controle op lozing afvalwater is van groot belang”



Ze is 30 jaar en werkzaam bij de RUD Zeeland, Anne Brooijmans. Hiervoor werkte ze bijna twee jaar bij waterschap Scheldestromen als toezichthouder voor indirecte- en directe lozingen. Ze heeft de opleiding MBO Milieutechniek afgerond en volgt nu nog de eenjarige opleiding Techniek Afvalwaterzuivering, ook wel TAZ genoemd.

Bij de RUD Zeeland is Anne werkzaam als toezichthouder op directe- en indirecte lozingen van afvalwater.

Het lozen van afvalwater is onderverdeeld in directe lozingen en indirecte lozingen. Direct wil zeggen dat het afvalwater direct in de sloot, de rivier of de zee wordt geloosd. Indirect betekent dat het afvalwater via de gemeentelijke riolering en rioolwaterzuiveringsinstallatie uiteindelijk op het oppervlaktewater wordt geloosd.

“Het is van belang dat deze controles gebeuren”, vertelt Anne.

“De lozingen zijn namelijk van invloed op het zuiveren van het afvalwater. Daarnaast kunnen de lozingen directe gevolgen hebben voor de rioolwaterzuiveringsinstallaties.”

Controles in heel Zeeland

Het werkgebied van Anne omvat heel Zeeland. Bedrijven waar ze controles uitvoert zijn onder andere: Eastman in Middelburg, Ziekenhuis De Honte in Terneuzen en Zeelandia in Zierikzee.

Brooijmans: “De bemonstering van het afvalwater doen we niet zelf. Dat doet laboratorium Zeeuws-Vlaanderen voor ons. Zij sturen mij de rapporten op, die ik vervolgens controleer.” Het ene bedrijf wordt vaker gecontroleerd dan het andere. “De meeste bedrijven controleren we zo’n vier keer per jaar, maar de chemische tak controleren we iedere maand. Bij de kleinere bedrijven vindt twee keer per jaar controle plaats.”

Op bedrijfsbezoek

Naast het controleren van de rapporten, gaat ze ook regelmatig op bezoek bij de bedrijven. Anne: “Ik neem het laatste rapport mee en bekijk de voorzieningen en de omgeving. Terug op kantoor breng ik verslag uit van mijn bevindingen die dag en koppel dat weer terug aan het bedrijf.”

Overschrijdingen

Wanneer er een overschrijding geconstateerd wordt, schrijft Anne het bedrijf aan. Als bij een tweede controle blijkt dat het nog niet in orde is, dan legt ze een dwangsom op.

Werken bij de RUD Zeeland

Anne is als enige van haar team bij waterschap Scheldestromen overgekomen naar de RUD Zeeland. De overstap naar de RUD betekende voor haar dus een nieuwe werkplek én nieuwe collega’s. “Ik vond het een leuke uitdaging,” zegt Anna, “en ik heb het prima naar mijn zin. Ik ben erg tevreden over mijn nieuwe werkplek in Terneuzen. Enig minpuntje is dat de systemen waar we nu mee werken, nog niet echt gebouwd zijn voor het aspect afvalwater, maar daar wordt aan gewerkt. Belangrijker is dat ik leuke (nieuwe) collega’s heb en er hangt een goede sfeer. Wat wil je nog meer!”

Drie wetten in verandering

Drie voor de RUD Zeeland belangrijke wetten zijn in ontwikkeling of aangepast. Dat zijn de Omgevingswet, de Wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (Wet VTH) en de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr).

Omgevingswet

De rijksoverheid (IenM) bereidt, samen met de koepels van gemeenten, provincies en de waterschappen, de Omgevingswet voor die naar verwachting in 2018 in werking moet treden. Deze wet integreert zo'n 26 wetten op het gebied van de fysieke leefomgeving. Denk daarbij aan onderwerpen als: bouwen, milieu, waterbeheer, ruimtelijke ordening, monumentenzorg en natuur. In samenhang gezien en toegepast, sluiten oude veelal sectoraal opgebouwde wetten, niet meer aan bij de behoefte van deze tijd. De nieuwe Omgevingswet beoogt het wettelijk systeem 'eenvoudig beter' te maken.

Meer bestuurlijke afwegingsruimte

Gemeenten krijgen in de nieuwe wet meer bestuurlijke afwegingsruimte; geen onbeperkte afwegingsruimte, maar een bandbreedte voor aanscherping of verruiming van het wettelijk beschermingsniveau. Gemeenten kunnen in overleg met hun inwoners per gebied bepalen welke kwaliteit gewenst is. Afwijkingen van het basisbeschermingsniveau legt B&W ter verantwoording voor aan de gemeenteraad. Dat levert voordelen op: gemeenten kunnen per gebiedstype de gewenste kwaliteit voor onder meer lucht, geluid, geur, water en natuur bepalen. Instrumenten als omgevingsvisie, omgevingsplan en omgevingsvergunning moeten gemeenten voldoende mogelijkheden geven om de gewenste omgevingskwaliteit te bereiken. Het omgevingsplan is daarbij dan ook het toetsingskader voor milieubelastende activiteiten waarvoor provincie of het Rijk bevoegd gezag is. Vergunningen worden daaraan getoetst; waarden in het omgevingsplan moeten daarom ook doorwerken in provinciale of Rijksvergunningen. Provincie en Rijk hebben wel de bevoegdheid het gemeentelijk omgevingsplan te wijzigen!

Nieuw samenspel tussen gemeenten en provincies

Bij gebiedsoverstijgende milieubelasting, zoals lucht- en waterkwaliteit, is een programmatische benadering van de verschillende overheden nodig. Gemeenten kunnen dit niet individueel bepalen! Er is dan ook een nieuw samenspel nodig tussen gemeenten en provincies. Decentrale overheden moeten geen beperkingen aan elkaar stellen, maar samen bepalen wat de kansen voor een gebied zijn. Dit vraagt om meer dialoog tussen gemeenten en provincies!

Waar staan we nu?

Vorig jaar is het wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gegaan. Inmiddels is ook de uitwerking hiervan in de bijbehorende Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB's) in volle gang. Dit is de volgende grote stap in de stelselherziening. De AMvB 's zelf zijn nog in opbouw en dat loopt door tot eind 2015; via de provincie levert ook de RUD Zeeland haar bijdrage. Naast het opstellen van AMvB's loopt op vijf terreinen een verdergaande beleidsvernieuwing. Het gaat dan over natuur, bodem, grondeigendom, geluid en ammoniak en veehouderij. Deze worden apart uitgewerkt in aanvullingswetten en -AMvB's die bij inwerkingtreding opgaan in het stelsel van de Omgevingswet.

Digitalisering

Ook wat betreft de digitalisering wordt er hard gewerkt. De leverancier van het VTH pakket dat de RUD gebruikt (Squit), implementeert de Omgevingswet de komende jaren in het pakket. Daarnaast zijn via de OLO gebruikersgroep, de RUD's ook betrokken bij de doorontwikkeling van OLO op weg naar de invoering van de omgevingswet. Als gebruikers van OLO wel belangrijk genoeg!

Wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (Wet VTH)

Op 19 december 2014 heeft de Tweede Kamer de gewijzigde Wet VTH aangenomen. De Wet VTH (aanpassing Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo)) borgt:

- de kwaliteitsverbetering van de uitvoering van de VTH-taken;
- een landsdekkend netwerk van regionale uitvoeringsdiensten/omgevingsdiensten;
- samenwerking en informatie-uitwisseling bij de handhaving in de bestuurlijke kolom enerzijds en tussen de bestuurlijke en strafrechtelijke kolom anderzijds;
- vereenvoudiging van de bevoegdheidsverdeling tussen de overheden door verdere decentralisatie;
- vermindering van bestuurlijke drukte door versoering van het interbestuurlijk toezicht;
- een bestendig effectief en efficiënt functioneren van het gemoderniseerde VTH-stelsel.

Bevoegd gezag naar provincies

Opvallend is dat de landelijk vastgestelde VTH-kwaliteitscriteria niet dwingend zijn opgelegd via de Wet VTH. In plaats daarvan is vastgelegd dat kwaliteit van de uitvoering regionaal wordt vastgelegd middels verordeningen. Een modelverordening wordt medio 2015 verwacht.

Met de Wet VTH wordt het bevoegd gezag voor BRZO bedrijven van gemeenten naar provincies overgedragen. Dit wordt pas op z'n vroegst in 2016 geëffectueerd.

Tenslotte hebben provincies niet meer de regionale regie op implementatie van de kwaliteitscriteria. Daar staat tegenover dat de coördinerende rol van de provincies bij de samenwerking tussen de partijen in het VTH stelsel is uitgebreid van alleen Handhaving naar Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving.

Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr)

De RUD Zeeland is een Gemeenschappelijke Regeling (GR), een samenwerkingsverband tussen gemeenten, waterschap en provincie. De grondslag voor deze samenwerking is de Wgr. Deze wet is gewijzigd per 1 januari 2015. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- een duidelijker sturing en verantwoording. De jaarrekening van het afgelopen jaar en de begroting voor het volgende jaar moeten voor 15 april van het huidige jaar bij de raden en staten liggen. Daarnaast is de termijn voor de behandeling van de begroting met twee weken opgerekt. Deze wijzigingen kunnen de invloed van gemeenteraden, provinciale staten en algemene besturen van waterschappen versterken.
- een vereenvoudiging van de wet waardoor de wet grotendeels zelfstandig leesbaar is. Zo bevat de wet bijvoorbeeld geen verwijzingen meer naar de gemeentewet van 1 jaar geleden.
- de mogelijkheid voor een GR om eigen verordeningen en regelingen elektronisch te publiceren in de Gemeenschappelijke Voorziening voor Officiële Publicaties (GVOP).

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de RUD Zeeland.

Heeft u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wilt u meer informatie over de RUD Zeeland? Stuur dan een e-mail naar info@rud-zeeland.nl of tel. 0115-745 100.

Neem ook eens een kijkje op onze website: www.rudzeeland.nl