



DE OMGEVINGSDIENST
VOOR EEN SCHOON EN
VEILIG ZEELAND

Februari 2019

5 jaar RUD Zeeland!

Op 1 januari 2014 was de oprichting van RUD Zeeland een feit. Na een lange periode van voorbereiding ging de kersverse organisatie van start. Dat was geen eenvoudige opgave; want de organisatie moest nog worden opgebouwd. Medewerkers van vijftien verschillende organisaties gingen samen aan de slag, en zeker in het begin was het hard werken om alles op orde te krijgen. Met resultaat! Vijf jaar later viert de RUD het allereerste lustrum. Daar staan we graag bij stil. We nemen u mee naar het verleden, het heden en de toekomst van onze organisatie.

Met deze speciale lustrumnieuwsbrief blikken we, samen met bestuurders, deelnemers en medewerkers, terug op de eerste jaren van RUD Zeeland en kijken we vooruit naar de

toekomst. We zien nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden om de kerntaak van de RUD zo goed als mogelijk uit te voeren: zorgdragen voor een veilig en gezond Zeeland! Leest u mee?

“RUD Zeeland is een professionele organisatie die staat voor veiligheid en het milieu.”

Op aanbeveling van de Commissie Mans in 2008, werden in Nederland omgevingsdiensten opgericht. Zo ook in Zeeland. Na het maken van plannen en vele overleggen tussen de betrokken partijen, was het op 1 januari 2014 zover: RUD Zeeland startte, op de twee bovenste verdiepingen van het stadskantoor in Terneuzen. Anton van Leeuwen is vanaf het begin betrokken bij de oprichting van RUD Zeeland. Hoe blikt hij terug op de afgelopen vijf jaar en hoe kijkt hij naar de toekomst?

Moeizaam begin

De start van de organisatie ging niet van een leien dakje. Anton: “De oprichting ging gepaard met bezuinigingen, waardoor we met minder personeel moesten werken. Er stonden nog veel vacatures open en het ziekteverzuim was hoog. Tegelijkertijd waren de verwachtingen van de deelnemers hoog gespannen. En, we begonnen echt met niets! Er waren geen werkprocedures en geen managementinformatie om op te sturen. Zelfs geen briefpapier. Als we iets wilden printen, haalden we bij de Hema een pak printpapier. Vanaf nul een organisatie kost veel tijd en inspanning. Maar iedereen in de organisatie zette zich volop in om dit snel op orde te krijgen. Daar ben ik trots op. Er ontstond daardoor snel een ‘RUD-gevoel’.”

Van structuur naar controle

De startperikelen zijn inmiddels achter de rug en de basis is op orde. Anton: “Het helpt dat de randvoorwaarden om een stevige RUD neer te zetten, aanwezig zijn. Bijvoorbeeld het hebben van één mandaat, zodat we overal, in iedere gemeente, op dezelfde manier kunnen werken. Zo bieden we één Zeeuws kwaliteitsniveau.” De structuur staat, processen en procedures zijn gereed, het ziekteverzuim



Anton van Leeuwen, directeur RUD

is omlaag en de productiviteit is omhoog. We hebben grote stappen gemaakt. Sinds 2017 is de organisatie ook ISO-gecertificeerd. Anton: “Daar zijn we trots op, want dat laat zien dat de zaken op orde zijn. Nu richten we ons op het verder ontwikkelen van de organisatie. De Omgevingswet verandert onze manier van werken. We krijgen nieuwe taken en in de toekomst willen we nauwer samenwerken met partners als Veiligheidsregio Zeeland, Politie en GGD. Ook staat de tevredenheid van personeel en van de deelnemers hoog in het vaandel. Ik kijk optimistisch naar de toekomst, maar wel met beide benen stevig op de grond. We blijven ons inzetten voor een robuuste RUD, met voldoende medewerkers en taken. Zodat we op professionele wijze doen waar we voor zijn opgericht: bijdragen aan een schoon en veilig Zeeland.”

“We moeten ons nu vooral richten op kwaliteit, efficiency en robuustheid, zodat de discussie over geld en taken vanzelf minder wordt.”

“De RUD is nog een jonge organisatie, maar heeft al veel meegemaakt,” vertelt Adrie van der Maas. Hij is vanaf de oprichting van RUD Zeeland bij de organisatie betrokken. Eerst als lid van het Dagelijks Bestuur en vanaf 2015 als voorzitter van het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur. Hij zag van dichtbij hoe de organisatie en de medewerkers zich steeds verder ontwikkelden. Hij is vooral trots op de medewerkers.

“Als ik kijk naar de ontwikkelingen van de afgelopen vijf jaar, dan ben ik echt trots op de medewerkers. Zij zorgden ervoor dat het idee van ons bestuur, de vorming van een regionale omgevingsdienst, werd uitgevoerd. Dat was echt niet eenvoudig, en het verliep in aanvang behoorlijk stroef. De organisatie probeerde vanaf de eerste stap te voldoen aan de vragen van de deelnemers van de Gemeenschappelijke Regeling. Als ik dan nu de groene vakjes zie in de tussenrapportages, dan kan ik niet anders dan trots zijn!”

Meer rust creëren

Adrie wenst nu rust voor de organisatie: “De organisatie had de afgelopen jaren te maken met vele veranderingen. Een voorbeeld hiervan is het meest recente besluit om de Brzo-taken niet langer door te mandateren aan de RUD. De medewerkers hebben nu rust nodig. Ik vind dat wij daar, als bestuur, verantwoordelijk voor zijn. Ik wil ervoor waken dat er opnieuw een onnodige discussie ontstaat over bijvoorbeeld het takenpakket of geld. De organisatie is in 2014 opgericht met een bezuinigingsronde. Als bestuur moeten we beseffen dat dit een keer klaar is en ons richten op datgene wat is afgesproken: een robuuste RUD, met een goed takenpakket en voldoende personeel.”



Adrie van der Maas, voorzitter Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur.

Onze RUD

In januari was Adrie aanwezig bij de lustrumbijeenkomst voor de medewerkers in het Industrieel Museum in Sas van Gent. “Ik reed verkeerd, België in, en vroeg aan een Belgische mevrouw die daar net liep, de weg naar het museum. ‘Allee meneer, daar bent u al’, zei ze, doelend op het Belgische landschap. Toen ik terugreed, keek ik uit over het groene buitengebied, met op de achtergrond de bedrijvigheid van de industrie en het woongebied van Sas van Gent. Dan zie je dat dit nu precies aangeeft hoe noodzakelijk een goed werkende omgevingsdienst is. De RUD is er voor de veiligheid en de gezondheid van inwoners van Zeeland. Daarmee is ze onderdeel van alle deelnemende organisaties. Het is niet *de* RUD, maar *ónze* RUD!”

“We hebben dezelfde doelstelling: het beheersen van risico's en zorgen voor een veilige omgeving”

Frans Kempenaars, voorzitter PORTIZ

Als vergunningverlenende en handhavende instantie, heeft de RUD ook veel te maken met de Zeeuwse havengebonden bedrijven, verenigd in PORTIZ. Frans Kempenaars is voorzitter van PORTIZ.

Frans: “Als je kijkt naar vergunningverlening en handhaving, ben je geneigd te denken dat overheid en bedrijven lijnrecht tegenover elkaar staan. Toch is dat niet zo. We hebben dezelfde doelstelling, namelijk het beheersen van risico's en zorgen voor veiligheid voor de omgeving. Natuurlijk kijkt ieder vanuit zijn eigen perspectief: de RUD volgt de regels van de wet en bedrijven willen graag meer 'maatwerk' zien. Dat creëert een spanningsveld. Om tot een goede samenwerking te komen, zijn we na de oprichting van de RUD, begonnen met een halfjaarlijks overleg. In dit overleg bespreken we zaken die beide partijen tegenkomen en waarin we een gemeenschappelijk belang hebben. Dit leidt tot meer kennis en wederzijds begrip voor elkaars standpunten. We ervaren deze samenwerking met de RUD als bijzonder positief.”

Frans ziet dat de RUD zich heeft ontwikkeld in de afgelopen vijf jaar. “De RUD heeft een behoorlijke slag gemaakt op het gebied van kwaliteit. Dat is ook fijn voor ons, dat inspecteurs ons werk en onze processen snappen. Een positieve ontwikkeling is bijvoorbeeld dat we steeds meer naar integrale controles gaan. Dit vermindert de inspectiedruk op bedrijven, zonder in te leveren op de kwaliteit.”

“We hebben dezelfde doelstelling: het beheersen van risico's en zorgen voor een veilige omgeving”

Ria Rijkse-Blok, Statenlid ChristenUnie, Commissie Ruimte Provincie Zeeland

Op initiatief van Ria Rijkse-Blok, bracht de Commissie Ruimte een bezoek aan RUD Zeeland. Ze was onder de indruk van onze ambitieuze, betrokken mensen die zich met kennis en kunde inzetten voor een schoon en veilig Zeeland!

Ria: “Ons bezoek had twee redenen. We wilden meer weten over het besluit van de RUD om de groene handhavers alleen

“Het waren bijzondere jaren, maar ik kijk positief vooruit”

Peter Ploegaert, wethouder gemeente Sluis

Sommige bestuurders zijn al vanaf de allereerste oprichtingsplannen betrokken bij de RUD. Peter Ploegaert, wethouder bij gemeente Sluis, is één van hen.

Peter: “De oprichting was een moeizaam proces. Het was af en toe een hele opgave om alle Zeeuwse kikkers in de kruiwagen te houden. Maar het moest. Ik herinner mij een bijeenkomst waar ik naast Karla Peijs en voormalig minister van VROM, Sybilla Dekker, zat. We bespraken hoe de vorming van RUD Zeeland verliep. De minister was heel duidelijk, we moesten er met z'n allen uitkomen, anders werd het van hogerhand geregeld.” Uiteindelijk ging het toch nog snel, al was het voor de wethouder niet altijd eenvoudig. In dezelfde periode nam de gemeenteraad van Sluis een amendement aan met als strekking dat de benodigde kwaliteitsslag van de RUD, geen extra kosten met zich mee mocht brengen voor gemeente Sluis. “Een hele uitdaging, want de bijdrage verdubbelde ruim! Daardoor moest ik een kritische rol aannemen in het oprichtingsproces. Het waren bijzondere jaren, maar ik kijk positief vooruit”. Hij ziet de voordelen van een regionale omgevingsdienst. “Het voordeel is dat je kunt bouwen op een grotere expertise. De RUD is een robuuste organisatie met hoog opgeleide medewerkers waardoor ze kwaliteit leveren. Een ander bijkomend voordeel is dat we nu als gemeenten onze krachten bundelen bij bepaalde problematiek, in plaats van iedere gemeente voor zich.”

in te zetten tijdens kantooruren. Hierover uitten een aantal organisaties eerder hun bezorgdheid. Inmiddels is door overleg en het maken van afspraken, duidelijkheid hierover. Daarnaast bespraken we het voorstel over de implementatie van PxQ. De RUD informeerde ons over de stand van zaken en toekomstige ontwikkelingen. Ook bespraken we de ontwikkelingen die de organisatie doormaakte in de afgelopen jaren. De organisatie is uitgegroeid tot een ambitieuze groep betrokken mensen. Een goede basis waar de organisatie op kan bouwen voor een schoon en veilig Zeeland.”

Wat is jouw wens voor de RUD?

Bij onze organisatie werken ongeveer 90 medewerkers. Sommigen hebben de organisatie letterlijk helpen opbouwen. Tijd om eens persoonlijk in gesprek te gaan met drie medewerkers. We vroegen hen: "Wat is jouw wens voor de RUD?"

Nieuwe, uitdagende taken

"Ik ben vanaf 2014 in dienst bij RUD Zeeland. Het grootste deel van mijn werk bestaat uit Brzo-taken, waarvan is besloten om dit geheel te beleggen bij de Milieudienst Rijnmond (DCMR). Dit betekent voor mij dat ik dus straks niet langer meer in dienst ben bij de RUD. Gelukkig blijft mijn werkplek nog wel het stadskantoor in Terneuzen. Ik vind het voor de RUD jammer dat de Brzo-taak verdwijnt. Kennis verdwijnt uit de organisatie, en daarmee ook een behoorlijk aantal collega's. Daarom wens ik voor de RUD dat gemeenten nieuwe, uitdagende taken overdragen, waarin de medewerkers zich kunnen specialiseren. Zo blijft de organisatie zich ontwikkelen."

Els Martijn

Wabo en Brzo-inspecteur



Vastigheid en rust zorgen voor ontwikkeling

"Ik houd me vooral bezig met het verlenen van vergunning voor de Wet bodembescherming. Omdat deze wet opgaat in de nieuwe omgevingswet, zal mijn functie de komende vijf jaar veranderen. Dat is best spannend, maar ook een uitdaging. We gaan meer meedenken in mogelijkheden dan alleen de wet toetsen. Daarom vind ik de komst van de omgevingswet een aangename ontwikkeling want ook in mijn huidige werk bedenk ik altijd hoe ik zelf behandeld wil worden. Voor de organisatie hoop ik dat er de komende jaren meer vastigheid komt. We zijn een jonge organisatie en er is veel gebeurd; het zou daarom fijn zijn als er rust komt en we ons verder kunnen ontwikkelen."

Ron de Witte

administratief juridisch medewerker vergunningen



Intensievere samenwerking met deelnemers

"Het leuke is dat de RUD niet zo een grote organisatie is. Door de kleinschaligheid krijg ik veel mee van de bedrijfsvoering en is mijn functie veelzijdig. Ik ben specialist in financiën, maar bijvoorbeeld ook betrokken bij het opstellen van nieuwe producten, de inkoop, en de jaarplanning voor klanten. We hebben ons in de afgelopen vijf jaar al goed ontwikkeld, en ik hoop dat deze ontwikkeling zich voort zet. Mijn wens is dat we een intensievere samenwerking krijgen met de deelnemers, zodat we elkaars wensen en behoeften duidelijk in beeld hebben. Op die manier kunnen we de gevraagde producten beter en sneller opleveren dan gepland."

Gerben Vonk

specialist financiën, planning en control

