

ZEELAND RUD

DE OMGEVINGSDIENST
VOOR EEN SCHOON EN
VEILIG ZEELAND

Nieuwsbrief RUD Zeeland | januari 2022

In dit nummer:

- ▶ Voorwoord Anton van Leeuwen
- ▶ ISO9001 audit
- ▶ Samenwerking RUD Zeeland, Veiligheidsregio Zeeland en GGD Zeeland
- ▶ Joyce Brand | inspecteur C en bijzonder opsporingsambtenaar
- ▶ Twee drones voor uitvoering controles
- ▶ Omgevingswet
- ▶ In gesprek met Peter Ploegaert | Algemeen Bestuurslid RUD Zeeland en wethouder bij de gemeente Sluis
- ▶ Thermisch Gereinigde Grond, oftewel TGG

Voorwoord Anton van Leeuwen

Directeur RUD Zeeland

In de vorige nieuwsbrief schreef ik over vooruitkijken en plannen maken voor de komende jaren. In deze editie zie je dat RUD Zeeland steeds meer laat zien dat we dicht bij onze deelnemers staan. Samen zijn we verantwoordelijk voor onze leefomgeving. Met een voortdurende inzet op de verbetering van onze dienstverlening zijn wij de deskundige omgevingsdienst die op verschillende schaalniveaus opereert. We laten daarmee een ontwikkelkracht zien wat leidt tot meer kwaliteit, doelmatigheid, efficiëntie en transparantie.

ISO 9001-certificering

De ISO 9001-certificering is daar een goed voorbeeld van. We ontvingen dit certificaat opnieuw na een positieve



audit. Duidelijk is dat het kwaliteitsbeleid van de organisatie geformuleerd en bekend is bij alle medewerkers. Het toont aan dat we voldoen aan de wettelijke eisen voor een product of dienst en dat we blijven werken aan het verhogen van de klanttevredenheid. Wil je graag meer weten over deze audit? Op de volgende pagina van deze nieuwsbrief leest u er meer over.

Actieplan uitkomsten stakeholders-onderzoek

Ook met de uitkomsten van het stakeholdersonderzoek zijn we aan de slag gegaan, zie pagina 3. Een vertegenwoordiging van onze medewerkers heeft op basis daarvan een actieplan opgesteld. Dit plan telt drie thema's met relevante actiepunten. De zichtbare rode draad in het onderzoek is de structurele behoefte aan interne en externe communicatie en informatie. Een actiepunt is: laten zien wat RUD Zeeland doet en bereikt. Dat hebben we de afgelopen maanden actief opgepakt.

Praktijkverhalen en nieuwe website

Zo zijn er dit najaar vijf verschillende video's opgenomen en getoond tijdens een bijeenkomst met alle Zeeuwse gemeenteraden. Dit op initiatief van provincie Zeeland en om in te zoomen op de vraag waar RUD Zeeland voor staat en voor gaat. Ineke Jansen, Willem de Wit en ik vertelden

om beurten over onze organisatie en de bijbehorende taken. Inspecteurs Ricardo van Hoewijk en Joyce Schelfhout namen ons mee tijdens een locatiebezoek. Zo schetsten we letterlijk een beeld bij de theorie en de dagelijkse praktijk. Klik op hun namen als u de filmpjes van [Ricardo](#) en [Joyce](#) graag (nog) een keer wilt zien! Het maken van video's zetten we voort en we posten de filmpjes met extra achtergrondinformatie op de website. Als u toch doorklikt naar de website om deze video's te bekijken, neem dan uitgebreid de tijd om onze nieuwe [website](#) te bewonderen. Hier is hard aan gewerkt door een werkgroep onder leiding van Mirjam van Delft. Het resultaat mag gezien worden!

Collega aan het woord

Collega Joyce Brand vertelt op pagina 5 meer over haar werk als inspecteur C en buitengewoon opsporingsambtenaar (boa) bij RUD Zeeland. Ze geeft ons een inkijkje in haar werkzaamheden.

Deze nieuwsbrief reflecteert het dynamische werkveld waar veel werk wordt verzet door alle medewerkers. Want ondanks corona zitten we geen van allen stil. We voeren ons werk op een veilige en verantwoorde manier uit. De constructieve medewerking van de verschillende bedrijven en ondernemers helpt daarbij. Hartelijk dank daarvoor!



ISO9001 audit

Als RUD Zeeland zijn we sinds 2017 ISO9001 (kwaliteitsmanagementsysteem) gecertificeerd. Eind oktober 2021 vond de jaarlijkse externe ISO9001 audit plaats. Dit houdt in dat een externe auditor een dag het kwaliteitsmanagementsysteem keurt.

De audit bestond uit interviews met medewerkers en het managementteam. Onder andere over hoe zij de processen ingericht en geborgd hebben. RUD Zeeland wil kwaliteit bieden aan haar deelnemers en andere belanghebbenden zoals inwoners en bedrijven. Dit betekent dat de primaire en bedrijfsprocessen helder en aantoonbaar geborgd zijn.

Certificatielogo

Wanneer je eenmaal gecertificeerd bent, mag je het certificatie-logo gebruiken dat je hiernaast ziet staan. Het is een internationaal bekend logo dat aantoont dat wij aan de norm ISO9001 voldoen.



Positieve beoordeling

De audit heeft niet geleid tot een zogenaamde 'afwijking'. Dit betekent dat het kwaliteitsmanagementsysteem werkt. De auditor merkte op dat het streven naar certificatie voortkomt uit de intrinsieke overtuiging bij de medewerkers en niet alleen omdat een opdrachtgever dit eist. Met deze positieve beoordeling zijn we natuurlijk blij, maar stilstand is achteruitgang. We zullen ons daarom moeten blijven ontwikkelen, ook op het gebied van kwaliteit.

Stakeholdersonderzoek

In onze vorige nieuwsbrief zijn de uitkomsten van het stakeholdersonderzoek bekendgemaakt.

Daarbij is aangegeven dat door een afvaardiging van de medewerkers scherp is gekeken naar alle uitkomsten van het onderzoek. Vervolgens stelden zij een actieplan op.

De volgende thema's zijn hierin opgenomen:

1. Laten zien wat RUD Zeeland doet en bereikt, vier de successen;
2. De rol van RUD Zeeland en onderlinge verstandhouding richting deelnemers verduidelijken;
3. De informatievoorziening richting klagers en bedrijven verbeteren.

Verbeterpunten

Uit het onderzoek is naar voren gekomen dat verbeterpunten telkens een raakvlak hebben met informeren en communiceren. Het thema communicatie, zowel intern als extern, heeft structureel nadere aandacht. Stakeholders,

waaronder de deelnemers, verwachten dat RUD Zeeland voor de buitenwereld zichtbaarder is. Dat draagt bij aan groter draagvlak bij bedrijven en inwoners voor een schoon en veilig Zeeland. Ook bij bijvoorbeeld klachten en incidenten is snelle en goede communicatie een essentiële voorwaarde. Bij veel werkzaamheden die wij uitvoeren, hoort een stukje voorlichting. Er is daarbij vaak ook behoefte aan een deel advisering wat, vóór dat de omgevingsdiensten er waren, als vanzelfsprekend werd beschouwd.

Een omgevingsdienst heeft een onafhankelijke positie, als vergunningverlener en als inspecteur. De - soms gewenste - adviesrol maakt geen onderdeel uit van het takenpakket van de omgevingsdienst en is qua capaciteit niet opgenomen.

De signalen uit het stakeholdersonderzoek bekrachtigen wat wij reeds eerder in ons Visiedocument ODZ 2021-2024 over het onderwerp communicatie hebben aangegeven en wat ook door Berenschot en Twynstra Gudde wordt aangegeven. Al deze rapporten wijzen namelijk in één richting: dat er meer geïnvesteerd moet worden in meer en betere communicatie.

Samenwerking RUD Zeeland, Veiligheidsregio Zeeland en GGD

'RUD Zeeland, Veiligheidsregio Zeeland en GGD Zeeland gaan op onderdelen meer samenwerken, groeien verder naar elkaar toe en trekken vaker samen op. Dat is het meeste kansrijke scenario voor de samenwerking tussen de drie gemeenschappelijke Zeeuwse regelingen', aldus het eindrapport van adviesbureau Berenschot.

In een eerdere nieuwsbrief schreven we over het verkennend onderzoek naar de mogelijkheden voor samenwerking tussen de GGD, VRZ en RUD in Zeeland. Een samenwerking die, gezien de doelstellingen van de drie afzonderlijke organisaties (gezond, schoon en veilig), een logische stap lijkt om de kwaliteit van de dienstverlening, de continuïteit en de slagkracht van de organisaties te versterken.

De verkenning is tussen november 2020 en juni 2021 uitgevoerd door bureau Berenschot. Het eindrapport is aan de drie Algemeen Besturen van de gemeenschappelijke regelingen aangeboden en inmiddels gepubliceerd.

Conclusie rapport Berenschot

Het groeiscenario is volgens Berenschot het meest kansrijk. De slotconclusie van het rapport geeft hierbij aan dat de investering relatief laag is, de kwetsbaarheid van de drie afzonderlijke organisaties minder wordt en de zeggenschap verbeterd. Bovendien is er volgens Berenschot draagvlak voor dit scenario en is het relatief gemakkelijk te realiseren.

Vervolgstappen

Na de consultatie van de drie Algemeen Besturen blijkt dat de verkenning voldoende aanknopingspunten biedt voor een volgende stap in de samenwerking.

Eind oktober vorig jaar is aan de colleges van Burgemeester en Wethouders in Zeeland, het college van Gedeputeerde

Staten van provincie Zeeland en het dagelijks bestuur van waterschap Scheldestromen verzocht om het rapport Berenschot schriftelijk ter kennisname voor te leggen aan de leden van de gemeenteraden, provinciale staten en de algemene vergadering van het waterschap.

In de komende periode wordt het rapport via een vervolgaanpak uitgewerkt. Bij de uitwerking hebben de drie Algemeen Besturen gekozen voor acties op onderstaande thema's:

- advisering over de Omgevingswet
- stroomlijnen van begrotings-, verantwoordings- en besluitvormingsprocessen richting de deelnemers (gemeenten, provincie en waterschap)
- samenwerking op bedrijfsvoeringsprocessen

Advisering Omgevingswet

Al enkele jaren houdt een werkgroep zich op operationeel niveau bezig met het zoeken naar samenwerking tussen GGD, VRZ en RUD Zeeland in het kader van de Omgevingswet. Dat resulteerde in de ontwikkeling van diverse instrumenten, waaronder de samenwerkingsmatrix. Deze matrix geeft in één oogopslag per thema weer welke organisatie deskundigheid heeft. Ook welke soort inhoudelijke advisering daarbij toebehoort aan de bevoegd gezagen. Dit komt vooral van pas bij vergunningaanvragen en omgevingstafels. Gemeenten zien op deze manier direct de betrokkenheid en samenhang van de aan de orde zijnde thema's. Dit bevordert een integrale, volledige en efficiënte aanpak van de vraagstukken, waarbij de drie organisaties goed samenwerken.

Ten slotte

Naar verwachting wordt de vervolgaanpak halverwege dit jaar aangeboden aan de drie Algemeen Besturen.



Joyce Brand | inspecteur C en bijzonder opsporingsambtenaar (boa)

Door Justa van Hermon

Als ik haar bel om een afspraak te maken voor een interview krijg ik een enthousiaste collega aan de lijn. "Ik kan morgen en start vroeg. Jij?" was haar reactie op mijn vraag wanneer het haar het beste past om het interview te houden. We spreken elkaar halverwege de maand december. En wat een leuk gesprek was het! Ze is betrokken bij haar werk, het team waar ze mee samenwerkt en RUD Zeeland.

Werken bij RUD Zeeland

Joyce is inspecteur C en bijzonder opsporingsambtenaar (boa). Ze maakt deel uit van het asbestteam. Als inspecteur volgt en hanteert ze de regels en wetten én werkt met mensen die hart hebben voor hun eigen zaak of huis. Uitleggen waarom zaken op een bepaalde manier geregeld zijn en wat dat betekent voor een ondernemer, bedrijf of inwoner is voor haar dan ook vanzelfsprekend. Haar werk draait dagelijks om asbest. We kennen het allemaal van naam, maar het is eigenlijk een verzamelnaam van mineralen met een vezelstructuur. Als de losse vezels worden ingeademd, is en blijft het gevaarlijk. Vooral de mate van blootstelling bepaalt het risico van bepaalde aandoeningen. Veiligheid voorop dus.

Aan asbest hangt negativiteit. Terecht, vindt Joyce. "Maar, in Nederland gaan we met een geregleerde en heldere aanpak goed om met asbestverwijdering. Ik werk daar voor RUD Zeeland graag aan mee!"

Van risicobeoordeling naar asbest vrijgave rapport

"De Omgevingsdienst Nederland, ODNL, zet voor alle omgevingsdiensten een werklust online. Ons team werkt op basis van die lijst met een Exceloverzicht. Dat is gerelateerd aan het Omgevingsloket online (OLO), het eigen zaakstelsel (Squit) en het Landelijk Asbest Volg Systeem (LAVS). Elk teamlid geeft aan waar hij of zij mee aan de slag gaat, zodat we weten wie waarmee bezig is. We

starten standaard met een beoordeling en advies van een inventarisatierapport in het OLO. Daar vloeit, in combinatie met de te verwijderen asbestbronnen, een risicobeoordeling uit voort. Nadat een gecertificeerd bedrijf het asbest heeft verwijderd, voert een laboratorium een eindinspectie uit. Op locatie wordt gekeken of het op papier aangegeven verwijderde asbesthoudende materiaal ook daadwerkelijk en op de juiste manier is verwijderd. Na die controle volgt een vrijgave rapport waarop de uitkomsten van de eindcontrole staan. Een verstrekt asbest vrijgave rapport aan de opdrachtgever geeft aan dat een locatie of ruimte vrij is gegeven. Uiteindelijk zit in het Landelijk Asbest Volg Systeem na afronding van een zaak dus een inventarisatierapport plus de start en de verwijderde bronnen tijdens de sanering. Het asbest vrijgave rapport, de stortbon(nen) en geleidebiljet maken



een dossier compleet. Wij zijn bij elke stap betrokken als inspecteur maar niet per se van A tot Z bij elk bedrijf.”

Teamwork

Op mijn vraag welke opdracht haar tot nu toe het meest is bijgebleven en waarom, denkt ze even na. “Mijn eerste asbestzaak”, zegt ze na een korte stilte. “Dat was een asbestverwijdering die niet volgens afspraak verliep. Een saneerder moet altijd het inventarisatierapport volgen qua acties. Dat gebeurde in deze zaak niet, wat gelijk stond aan illegale verwijdering. Een strafrechtelijke aanpak volgde. Het is de essentie van mijn vak: de regels en wetten gelden voor iedereen. Wij zien erop toe dat ze worden gevolgd. In bepaalde gevallen is harder ingrijpen nodig, zoals die keer. We laten daarmee zien dat we als RUD Zeeland kennis en kunde in huis hebben en als omgevingsdienst doen wat we moeten doen.”

“RUD Zeeland is een ontzettend fijne organisatie om voor te werken. Ik heb het, door de zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en vrijheid die ik ervaar, enorm naar mijn zin. Mijn collega's maken het werk extra leuk. We bereiken gezamenlijk iets en leren van elkaar. Zoeken

Mijn collega's maken het werk extra leuk!

samen de verbetering. Wat ik persoonlijk fijn vind, is dat we onderling steeds meer delen. Het barst van de verschillende specialismes in huis en we werken branchegericht. Als ik iets niet weet, weet ik wel naar wie ik kan doorverwijzen. Waar ik voor de toekomst graag tijd voor wil inplannen is een debriefing. Na afronding of afhandeling van een zaak of opdracht, wil ik van betrokken collega's weten wat er goed ging. Ook wat een volgende keer eventueel anders kan. Elk project, elke zaak is gerelateerd aan elkaar wat efficiëntie kan opleveren door het na te bespreken. In de aanloop van de dag pakken we actief de volgende zaak op.

Het meest uitdagende in mijn werk voor RUD Zeeland?

De positieve uitdaging zit hem voor mij in het geheel. De inhoud van mijn werk, de fijne organisatie en collega's. Samen voor een schoon en veilig Zeeland bij een omgevingsdienst waar iedereen meetelt.”

Twée drones voor uitvoering controles

RUD Zeeland heeft sinds kort twee drones die we inzetten bij bedrijfscontroles (grijze handhaving) en bij controles op de naleving van natuurwetten (groene handhaving). De dronebeelden zorgen vanuit de lucht voor een goed overzicht van een locatie. Het maakt het mogelijk om niet toegestane of niet vergunde activiteiten eenvoudiger op te sporen. In Zeeland kan het (nog) niet overal in verband met een aantal no-fly zones. Daar mogen we niet vliegen. De weersomstandigheden spelen ook een rol. We vliegen alleen als het veilig kan!



Omgevingswet

Dit jaar is een spannend jaar voor overheden, ketenpartners, belanghebbende organisaties en niet in de laatste plaats de inwoners. Zal het lukken, na jaren van intensieve voorbereiding, de grootste wetgevingsoperatie sinds de invoering van de Grondwet in 1848, genaamd de Omgevingswet, op 1 juli aanstaande in werking te laten treden? Of wordt het toch een half jaar later?

We zullen het snel genoeg weten. In ieder geval doet RUD Zeeland, samen met de deelnemers en ketenpartners, er alles aan om op tijd gereed te zijn.

De uitdagingen zijn divers van aard. Op de eerste plaats de koppeling met het landelijke Digitale Stelsel Omgevingswet (DSO) om alle ingediende vergunningaanvragen en meldingen correct te kunnen ontvangen. Momenteel zijn we bezig met de deelnemers om die koppeling te testen en de resultaten zijn positief. Verder brengen wij in beeld wat de mogelijke nieuwe producten kunnen zijn die uit de Omgevingswet voortvloeien. Op deze manier kunnen wij de deelnemers van dienst zijn als zij deze producten van ons willen afnemen.

Stap voor stap implementeren

Een ander belangrijk onderdeel van het implementatieproces vormt het trainingstraject. Het afgelopen jaar hebben alle medewerkers een algemene introductie gevolgd en zijn we begonnen met verdiepingscursussen per thema. Daarnaast staat het aanpassen van formele, maar wel noodzakelijke, zaken als mandaten, werkprocessen, standaardbrieven en toezichthouderspassen op de agenda. Ten slotte is van groot belang: het naar de eisen van de Omgevingswet inrichten van ons zaakstelsel. Begin vorig jaar zijn we gestart met de vervanging door een nieuw zaakstelsel. Daarbij zijn we sterk afhankelijk van de leverancier.

Actieprogramma 2022

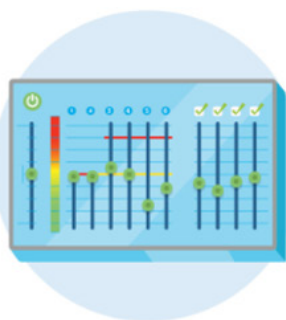
Om het overzicht te bewaren hebben we alle noodzakelijke werkzaamheden met een realistische planning in het Actieprogramma 2022 opgenomen. We vertrouwen erop dat wij, samen met de deelnemers en alle andere betrokken partijen, zoals bedrijven en ketenpartners, op de dag van inwerkingtreding in staat zijn de Omgevingswet adequaat uit te voeren!



1 Inzichtelijk omgevingsrecht



2 Leefomgeving centraal



3 Ruimte voor maatwerk



4 Sneller en beter

In gesprek met Peter Ploegaert | Algemeen Bestuurslid RUD Zeeland en wethouder bij de gemeente Sluis

Door Justa van Hermon

Na de verkiezingen op 16 maart 2022 zet Peter Ploegaert een punt achter zijn politieke carrière. Hij kijkt dan terug op verschillende bestuursfuncties en twaalf jaar wethouderschap voor het CDA bij de gemeente Sluis. Met het beëindigen van zijn politieke loopbaan, zet hij ook een punt achter zijn functie als lid van het Algemeen Bestuur bij RUD Zeeland. Peter Ploegaert is sinds de oprichting betrokken bij de omgevingsdienst. Op 20 december spreek ik hem uitgebreid via Teams.

De oprichting van RUD Zeeland

“RUD Zeeland is één van de 29 omgevingsdiensten in Nederland”, zegt Peter. “Alle diensten zijn in 2013 opgericht. Dat gebeurde onder andere naar aanleiding van de vuurwerkramp in Enschede, de brand in café Het Hemeltje in Volendam en de ramp in Moerdijk. We weten allemaal wat er toen gebeurde en realiseerden ons dat dit nooit meer mocht gebeuren. Het maakte duidelijk dat het organiseren van de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving op het gebied van omgevingsrecht anders en beter moest. Het is onze gezamenlijke opgave geworden om te zorgen voor een fysiek veilige en gezonde leefomgeving. Dat doet RUD Zeeland voor en met provincie Zeeland, de 13 Zeeuwse gemeenten en waterschap Scheldestromen. RUD Zeeland voert taken uit en adviseert op het gebied van omgevingsrecht. We sturen met 15 Algemeen Bestuurders de dienst aan.”

“De kracht van RUD Zeeland zit in haar nabijheid. Ze voert op Zeeuwse schaal professioneel haar taken uit met veel kennis en kunde van de regio.”

Niet zonder slag of stoot

“Als ik terugkijk op het oprichtingsproces dan kan ik niet anders zeggen dan dat het moeizaam verliep. Het urgentiebesef was er. Maar er waren ook veel onbeantwoorde vragen, mede op financieel vlak. De gemeente Sluis was overall niet per se positief. Wij hadden geen grote Brzo bedrijven, maar waren wel de derde grote betaler. Naast provincie Zeeland en de gemeente Terneuzen. Toenmalig staatssecretaris Atsma greep in 2011 in, omdat de vrijblijvendheid waarmee de bestuurslagen samenwerkten leidde tot stilstand in het



proces. Als in juni van dat jaar geen zicht zou zijn op regionale samenwerking, greep het kabinet in. Dat betekende verplicht opleggen met weinig tot geen inspraak tot gevolg. Dat was verre van wenselijk. Het is te danken aan de inzet van Willem Ginjaar dat hij de '15 kikkers in de kruiwagen kon houden' en RUD Zeeland is opgericht. Tot op de dag van vandaag voert de omgevingsdienst haar taken uit voor heel Zeeland. Wij zorgen ervoor dat RUD Zeeland kan functioneren. En ja, dat kost geld. Maar ik weet ook dat je aan veiligheid niet altijd een prijskaartje kunt hangen. Sluis betaalt nog steeds veel, € 738.000 per jaar. Dat maakt dat ik een kritisch bestuurder blijf. Tegelijkertijd zie ik mezelf ook als een positieve criticaster.”

Rapport commissie Van Aartsen

“Dit jaar kwam het rapport van de commissie Van Aartsen uit. De commissie concludeert dat er flink wat moet veranderen bij omgevingsdiensten om goed toezicht op milieu en leefbaarheid te krijgen. In het rapport staan tien aanbevelingen om de positie van de diensten te versterken. Het kabinet is dringend verzocht om die allemaal op te volgen. “Ik som ze even kort op”, zegt Peter Ploegaert. “Er moeten duidelijke taken en mandaten komen. Beleid en uitvoering moet beter op elkaar afgestemd worden, een aanvullende financiering vanuit het Rijk, een aansporing om kennis onderling te delen, geen toezicht door Inspectie Leefomgeving en Transport maar

bij het ministerie van BZK, laat de provincies en gemeenten de directeurs kiezen, een minimale ondergrens voor wat betreft de grootte van een omgevingsdienst, één uitvoerings- en handhavingsbeleid en één uitvoeringsprogramma op basis van één risicoanalyse per regio. Tot slot het inrichten van Rijkstoezicht op de omgevingsdiensten en advisering en uitvoeringstoets door omgevingsdiensten op omgevingsplannen.

Gevoelige punten

Ja, het rapport heeft verschillende reacties van de omgevingsdiensten opgeroepen in Nederland. Er zitten meerdere gevoelige punten in. Op één punt ga ik graag de discussie aan. Dat is de minimale ondergrens voor wat betreft de grootte van een omgevingsdienst. Het rapport stelt dat de dienst altijd professioneel te werk moet gaan en aan kwaliteitseisen voldoet. Ik zeg dat we als gemeenten op een gegeven moment te klein zijn om de veiligheid te waarborgen. Wij kunnen zeker niet altijd voldoen aan dezelfde kwaliteitseisen. We moeten er wel samen zorg voor dragen dat de RUD op deze regionale schaal kan doorgaan, anders wordt de afstand tot de gemeenten te groot. Na acht jaar heeft RUD Zeeland zich wat mij betreft meer dan bewezen. Half januari 2022 praten we online als Algemeen Bestuur door over de gevolgen van het commissierapport van Van Aartsen.”



Thermisch Gereinigde Grond, oftewel TGG

We lezen en horen er best veel over in de media. En als omgevingsdienst hebben wij er mee te maken als het gaat om correcte toepassing of opslag. Wat is TGG nou eigenlijk? We leggen het in dit artikel uit.

TGG is verontreinigde grond die thermisch gereinigd is. Thermisch reinigen is een manier om ernstig vervuilde grond en teerhoudend asfaltgranulaat te reinigen. In een zogeheten trommeloven worden olie, polycyclische aromatische koolwaterstoffen die we misschien beter kennen onder de afkorting PAK's, benzeen en andere organische verontreinigingen door verhitting eruit gehaald. Wat je overhoudt na dit proces is TGG.

ATM, Afvalstoffen Terminal Moerdijk, is één van de bedrijven in Nederland die dit proces uitvoert.

Wanneer spreken we van toepassing?

Op het toepassen van TGG geldt het Besluit bodemkwaliteit (Bbk). TGG is 'dode' zwarte grond en kun je daarom niet gebruiken voor bijvoorbeeld landbouw. Ook is TGG niet 100% schoon. Het wordt als 'grond, klasse industrie' aangemerkt en mag als zodanig volgens het Bbk worden toegepast. Toepassen vond vooral plaats binnen de kaders van een grootschalige bodemtoepassing (GBT) zoals de aanleg van dijken, geluidswallen en wegen. Of voor de ophoging/egaliseren van terreinen waar toepassen van klasse industrie grond is toegestaan. Later is gebleken dat TGG naast de stoffen waarop getoetst moet worden volgens het Bbk, ook andere stoffen als zouten en zware metalen bevat en dat TGG een lage pH heeft. Daarom zijn aanvullende eisen gesteld aan het gebruik van TGG, zoals dat het niet in aanraking mag komen met grond- of oppervlaktewater.

Als TGG op deze manier is toegepast mag de grond in principe voor altijd blijven liggen. Controle door RUD Zeeland is dan niet meer nodig. Want dat gebeurt aan het begin van het proces. Een toepassing moet vooraf gemeld worden, waarbij onderzoeksgegevens overlegd moeten worden waaruit blijkt welke kwaliteit de toe te passen grond heeft. De onderzoeken die zijn uitgevoerd voordat de grond werd toegepast, na het reinigingsproces, zijn de garantie dat de TGG aan de normen voldoet.

Wat betekent opslag?

In tegenstelling tot een toepassing, is opslag een tijdelijke activiteit waar een bedrijf een vergunning voor moet hebben. Op grond van de Europese afvalstoffenrichtlijn moet in die vergunning worden opgenomen dat de opslag maximaal één jaar mag zijn. Als er uitzicht is op hergebruik mag dat maximaal drie jaar zijn. In een vergunning moet precies worden aangegeven welke stoffen men wil opslaan en binnen welke voorwaarden. De drie jaar geldt vanaf het moment dat de TGG is aangevoerd. Het is dus niet vanaf de datum van het toekenningsbesluit. Omdat het vaak over grote hoeveelheden gaat, wordt met massabalansen gewerkt: de hoeveelheid die in een bepaald jaar is aangevoerd, moet drie jaar later zijn afgevoerd.

Rol van RUD Zeeland

RUD Zeeland voert milieutaken bij bedrijven uit op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving voor de provincie Zeeland en alle gemeenten in de provincie. Zo controleren wij of bedrijven zich houden aan regels uit de milieuvergunning of algemeen geldende regels (zoals het Activiteitenbesluit milieubeheer). Daarnaast houden we toezicht op andere wet- en regelgeving, zoals de regels uit het Bbk. RUD Zeeland beoordeelt aan de hand van de meldingen of voldaan wordt aan de eisen uit het Bbk en houdt toezicht tijdens de toepassing zelf. Volgens het Bbk is de gemeente bijna altijd het bevoegd gezag. Provincie Zeeland is dat voor het Bbk als er handelingen bij een bedrijf gebeuren waar zij bevoegd gezag is voor de milieuvergunning.